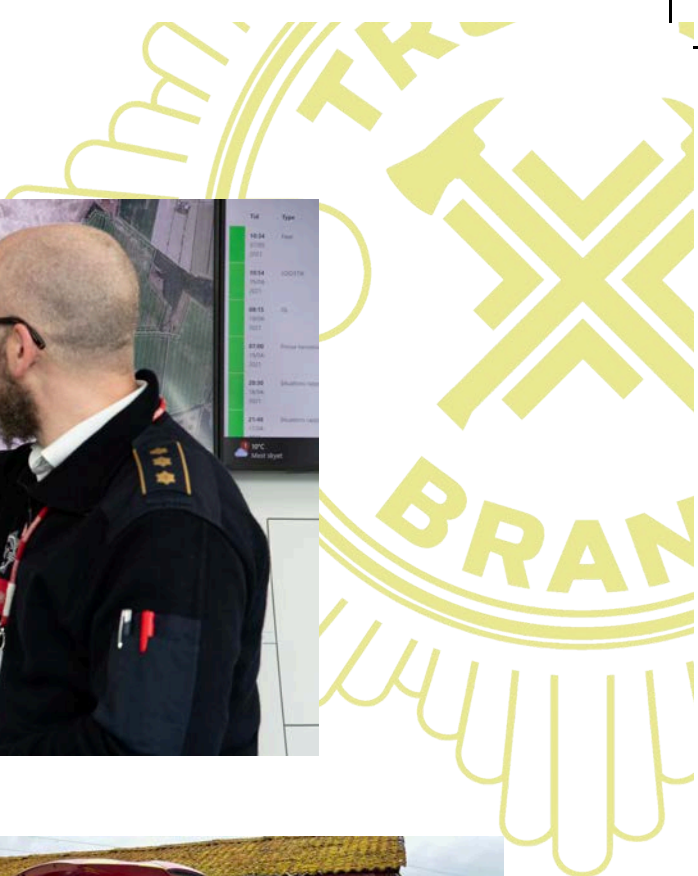




TREKANTOMRÅDETS
BRANDVÆSEN

ÅRSBERETNING 2023





Redaktion:
 Maria Søgård
 TrekantBrand

Fotos:
 TrekantBrand

Oplag:
 125

Forsidefoto:
 Brand i lade ved Herslev



INDHOLD

Formanden har ordet	4
Direktørens beretning	5
Administrativt overblik	6
Nye køretøjer i 2023	7
Fokus på arbejdsmiljøet	8
Daglig drift og fremdrift	10
Luft til at kigge fremad	12
Der sker mange og store forandringer i vagtcentralen	14
Alle er i samme båd med TOPAS	16
Årets tal	18
Beredskabskommissionen	19



FORMANDEN HAR ORDET

Året 2023 har på mange måder været ekstremt set med beredskabsøjne!

Januar var den vådeste målt nogensinde.

De tidlige sommermåneder var så varme og tørre, at det udviklede sig til en reel tørke, og med tørken fulgte et afbrændingsforbud til Sankthans.

Og så vendte regnen stærkt tilbage og gjorde juli til den vådeste nogensinde målt. Og sådan fortsatte ekstremterne, som blandt andet også bød på en 100-årshændelse i form af en stormflod i oktober.

Det var med til at give en masse arbejde til TrekantBrands folk! Heldigvis blev opgaveløsningen hjulpet på vej af **nyt materiel**. Året bød blandt andet på fire nye sprøjter i Brørup, Billund, Vejen og Grindsted: nye fleksible enheder i form af firehjulstrukne pickup-trucks i Skodborg, Rødding og Vamdrup og en sandsækkefylder, som i den grad kom på overarbejde under stormfloden.

Jeg havde fornøjelsen af at overrække nøglerne til den nye bil i Vamdrup i anledningen af stationens 75-års **jubilæum**. Vi har også fejret Rødding Frivillige Brandværns 100-års jubilæum.

Det er glædeligt at fejre stærke, lokale brandstationer, som igennem mere end en menneskealder har været med til at sikre

okalsamfundets sikkerhed. I 2024 vil 25-års jubilæet for brandstationen i Lunderskov blive markeret.

Det er også året, hvor **første spadestik** til den nye brandstation i Kolding efter planen bliver taget. Det er et spændende projekt, som jeg ser meget frem til at følge.

Som formand for beredskabskommissionen er det en stor glæde at opleve den **store dedikation** og arbejdsindsats, som både frivillige, deltidsbrandfolk og fuldtidsbrandfolk yder i hele TrekantBrand.

Det vil jeg slutteligt sige mange tak for. Jeres utrættelige indsats, når stormen raser, når ilden fortærer, eller når ulykken sker, er uundværlig.



Knud Erik Langhoff

Formand for Beredskabskommissionen
Borgmester i Kolding Kommune

DIREKTØRENS BERETNING

Ordet stolthed er det første, som kommer frem i mine tanker, når jeg skal beskrive og tænke tilbage på 2023.

Stolthed over at vi i TrekantBrand er lykkedes med mange ting i det forgange år.

Stolthed over, at de tanker og planer, som er lagt, nu også begynder at ske i virkeligheden og dermed også kan mærkes helt ude i den spidse ende.

Jeg tænker blandt andet på materiel og køretøjsleverancerne, som nu begynder at rulle ud i organisationen.

At anskaffe nye **køretøjer og kapaciteter** er en stor opgave for hele organisationen. Hele forarbejdet, kravspecifikationerne - hvad skal kapaciteten kunne yde, gennemførelse af udbud, modtagelse og kvalitetskontrol af køretøjet. Herefter starter den sidste og måske vigtigste ting, nemlig træningen i at bruge udstyret, så vi kan få den fulde udnyttelse af køretøjet.

Dermed er det som på papiret ser ud som en simpel enkel ting, faktisk en proces som indbefatter hele organisationen.

Vores beredskab er også operativt blevet testet i 2023, vi har haft store **vejrligshændelser**, hvor I igen har vist jeres styrke. 2023 blev også året, hvor vi i samarbejde med ejerkommunerne forstærkede arbejdet med

krisestyring og beredskabsplanlægning.

En opgave, som for få år siden knapt blev registreret udført, men som den seneste tids samfundsudvikling og ændrede trusselsbillede har nødvendiggjort. Derfor er det glædeligt, at vi i samarbejde med kommunerne har prioriteret dette arbejde og fortsat gør det. Sikkerheden for jer er også væsentlig, derfor er det dejligt at opleve sikkerhedsorganisationens seriøse arbejde igennem året, og fraværet af større arbejdsulykker er glædeligt.

Samarbejdet i organisationen mellem alle personalegrupper er vigtigt, og derfor er netop arbejdet i MEDudvalget vitalt for dette arbejde. Vi har i MEDudvalget haft et godt temaseminar i 2023, hvor vi i fællesskab har redefineret vores værdier i TrekantBrand og i fællesskab besluttet, at vi sætter fokus på disse igennem hele 2024.

Tak til alle i TrekantBrand for jeres bidrag i 2023! I har gjort det godt.

Jarl Vagn Hansen
Beredskabsdirektør



ADMINISTRATIVT OVERBLIK

Det er sjældent, at to regnskabsår ligner hinanden, og sådan har det også været for TrekantBrand i 2023.

Den foranderlige hverdag kan ikke aflæses i selve regnskabet, for her er den **økonomiske ramme** blevet overholdt, og resultatet ligger tæt op ad det, som i sin tid blev budgetteret og vedtaget politisk, fortæller stabschef i TrekantBrand, Thomas Sørensen.

Der, hvor forandringerne har været til at mærke, har været i forhold til de systemer, som administrationen arbejder med og i. Her er der nemlig sket **udskiftninger** på flere områder i 2023.

"Vi har blandt andet implementeret en ny kontoplan, så vi nu kører på finanskontoniveau," siger Thomas Sørensen og uddyber, at den nye plan blandt andet betyder, at indtægter og udgifter ikke længere er splittet ud på sagsnumre.

"Det giver et bedre overblik over økonomien, og økonomistyringen er blevet lettere."

TrekantBrands administration læner sig generelt op ad de systemer, som vores administrationskommune Kolding benytter sig af. Det betyder derfor også, at der er sket et skifte fra Danske Bank til Jyske Bank i efteråret 2023; fordi Kolding Kommune også har foretaget samme skifte.

På samme måde er økonomisystemet Prisme2015 blevet skiftet ud med Prisme365.

"Det har ikke været uden

indkøringsproblemer, og vi er stadig udfordrede på det område," fortæller stabschefen, som håber snart at være på den anden side af opstartsvanskelighederne.

Men det er ikke ensbetydende med, at opgaverne bliver færre. **GDPR-lovgivningen** giver fortsat arbejde, og i 2023 har der især været fokus på risikovurderinger af GDPR-sårbarheden i de forskellige systemer, som TrekantBrand arbejder i. Det kræver løbende oplæring blandt administrationens medarbejdere, som bliver klogere på reglerne og de slettepolitikker, som er vedtaget.

I administrationen modtager de desuden flere og flere **aktindsigtsanmodninger** – ikke mindst fra forsikringselskaber, som ønsker at modtage brandrapporter.

"Det giver også lidt ekstra arbejde," konstaterer Thomas Sørensen.

I regnskabsåret for 2024 er der politisk vedtaget en række sparekrav, som TrekantBrand bliver berørt af.

"Så vi skal fortsat gøre tingene smart og tænke på, hvordan vi kan få pengene til at strække længere," lyder ambitionen fra stabschef Thomas Sørensen.



Thomas Sørensen
Stabschef



2023 BØD PÅ FLERE NYE KØRETØJER I TREKANTBRAND

Flere af TrekantBrands stationer fik i 2023 fornøjelsen af nye køretøjer.

I busafdelingen i Fredericia trillede tre nye busser ind i garagen i foråret til stor begejstring hos de chauffører, der fik erstattet deres gamle busser med helt nye.

Begejstring var der også over de fire spritnye sprøjter, som blev leveret til stationerne i Vejen, Brørup, Grindsted og Billund i starten af 2023. De næste brandstationer, der kan glæde sig til nye sprøjter er Fredericia og Kolding, som i sommeren 2024 hver får en ny specialsprøjte.

I løbet af sommeren 2023 fik yderligere fire stationer nye køretøjer - dog lidt mindre af slagsen.

Jels blev udstyret med en fleksibel enhed som erstatning for deres udtjente Ford Transit. Den nye bil kan transportere mandskab, materiel og hvad der ellers kan blive brug for.

I Vamdrup fik stationen i forbindelse med sit 75 års jubilæum overrakt nøglerne til en ny nødbehandlerbil.

I Skodborg og Rødding har brandstationerne også fået føjet fleksible enheder til deres vognpark.

Røddings Amarak er udstyret med en særlig naturbrandspakning, mens Skodborgs Amarak i højere grad er tiltænkt generel transport af materiel. Dog har den også naturbrandsudstyr i en mindre skala.





FOKUS PÅ ARBEJDSMILJØ

FÅ ARBEJDSULYKKER OG AKTIVT BRUG AF TRIM GIVER GRUND TIL TILFREDSHED

Et godt arbejdsmiljø er én af de vigtigste grundsten for en god arbejdsplads. Derfor glæder arbejdsmiljøleder Johnny Rasmussen sig over, at der i 2023 kun har været problematikker i småtingsafdelingen, når det kommer til arbejdsmiljøet hos TrekantBrand.

“Og vi har været forskånet for **arbejdsulykker** i 2023. Det har været begrænset til vrid og små brandskader. Jeg tror faktisk aldrig, vi har haft en langtidssygdom på grund af en indsats.” Blandt de problematikker, der er blevet arbejdet med, er indeklimaet i vagtcentralen i Fredericia, hvor medarbejderne har haft det for varmt om sommeren og siddet i træk på kolde dage. De foreløbige tiltag har indtil videre haft en god effekt.

Det er også en opgave til arbejdsmiljølederens bord, når der er problemer med **radiokommunikationen** mellem røgdykkere og holdledere. Her har lyd kvaliteten været af meget svingende karakter.

“Vi har arbejdet meget intenst med at løse det og indhentet tilbud på nye terminaler,” fortæller Johnny Rasmussen og understreger, at der ikke er sket uheld eller skader på grund af radioproblemerne.

På hver station og i hver afdeling er der en arbejdsmiljørepræsentant, og Johnny Rasmussen fremhæver blandt andre Anja Hansen i vagtcentralen, som gør et stort stykke arbejde for at forbedre blandt andet det **psykiske arbejdsmiljø**. Medarbejderne

har været på kursus i håndtering af verbal vold, og desuden er vagtcentralen også blevet en del af et femårigt forskningsprojekt omhandlende PTSD blandt vagtcentralmedarbejdere. Det sker i samarbejde med blandt andet Videnscenter for Psykotraumatologi på Odense Universitetshospital.

På **Station Vamdrup**, hvor deltidsbrandmand Palle Corydon er AMR, er der også blevet arbejdet for at forbedre arbejdsmiljøet i 2023. Her er der blevet rettet op på flere punkter fra den seneste APV, fortæller Johnny Rasmussen. Han glæder sig over, at tidligere tiders John Wayne-mentalitet, hvor brandfolk var for "seje" til at tale om svære oplevelser på jobbet, hører fortiden til.

Dette konkluderer Johnny Rasmussen blandt andet ud fra det stigende antal gange, som TRIM (**Trauma Risk Management**) bliver aktiveret. I 2023 skete dette 25 gange. Året før var antallet 14.

TRIM bliver aktiveret af holdleder, indsatsleder eller operationschef i forbindelse med dødsfald – både blandt dyr og mennesker, ekstraordinære hændelser, og når børn har været involveret i hændelsen. Desuden kan man som enkeltperson anmode om TRIM efter behov.

"Det er blevet godt. Før var det især svært at gennemføre TRIM på fuldtidsstationerne, men nu sidder det på rygraden, og alle er bevidste om, at det er vigtigt at tale om en hændelse," siger Johnny Rasmussen.

Han tror, at det øgede antal TRIM-aktiveringer blandt andet også skyldes, at

kendskabet til TRIM på den enkelte station er blevet bedre med tiden.

"Men AMR-medarbejderen kommer gerne ud på stationerne for at fortælle endnu mere om, hvad vi gør i TRIM. For vi vil gerne have, at medarbejderne går hjem og har det lige så godt, som da de kom."

Endnu sidste nævneværdig aktivitet på arbejdsmiljøfronten i 2023 var deltagelsen i forskningsprojektet BIOBRAND II. Her undersøger Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, hvordan brandfolk kan undgå den påvirkning af tjære og sod, som de udsættes for i forbindelse med brandslukning.

"Jeg vil gerne sige tak til de brandfolk, der har været med i projektet," siger Johnny Rasmussen og fortsætter:

"Det er vigtigt at tilbyde sig og være med i sådan en undersøgelse. Vi har haft folk på stationerne med kræft, og det betyder noget, hvis vi kan mindske eller helt undgå, at man bliver disponeret. Håbet er, at vi får at vide, om vi gør nok, eller vi skal gøre mere. Resultatet af BIOBRAND II bliver efter planen offentliggjort i løbet af 2024.



Johnny Rasmussen
Arbejdsmiljøleder



DAGLIG DRIFT OG FREMDRIFT

Der blev tanket 117.737 liter brændstof på TrekantBrands køretøjer i 2023.

Slangevaskeren rengjorde 16,8 kilometer slange i årets løb.

Og alene i administrationen i Kolding blev der tappet over 3500 kopper kaffe og kakao fra kaffemaskinen.

Tallene siger en smule om, hvad der skal til for at holde hjulene kørende i dagligdagen i et foretagende som TrekantBrand. Der er mange varer, der skal bestilles, leveres og betales; møder, der skal forberedes og gennemføres; grej, der skal reetableres efter indsatser; store og små beslutninger, der dagligt skal træffes.

"Jeg tror, folk ville blive overrasket over, hvor meget tid, der egentlig går med **drift af alt muligt**. Der sker rigtig meget, som en almindelig brandmand nok ikke lægger mærke til," vurderer områdechef Bo Gøgsig. Det ene øjeblik skal han forholde sig til klager over hjulspor fra en brandbil i et blomsterbed, og det andet sidder han til et møde med ingeniører og embedsfolk om et stort anlægsprojekt i Gudsø.

Netop Gudsø er ét af de punkter, der fylder og har fyldt meget i Bo Gøgsigs arbejdskalender. Her har et større projekt været under opsejling i de seneste år, og det sidste seje træk blev for alvor påbegyndt i 2023.

"Det fylder afsindigt meget, og der er brugt rigtig mange timer på projektet med god hjælp fra de rådgivende ingeniørfirma Artelia," fortæller Bo Gøgsig.

Projektet handler i første omgang om at opdatere **uddannelsescenteret** til nutidige miljøkrav i forhold til kloakering og opsamling af sluknings- og overfladevand. Der skal herudover etableres brandhaner; laves ny belægning omkring garageanlægget og anlægges en frigørelsesplads med samme

Dimensioner som en motorvej - for bare at nævne dele af projektet. Overskudsgrunden fra projektet vil blive nyttiggjort ved at konstruere et øvelsesobjekt i form af en fire meter høj jordbunke, der giver mulighed for at træne flere forskellige scenarier.

"Det er en kæmpe fordel at have sit eget træningsområde, men det kræver, at stedet lever op til tidssvarende krav," understreger Bo Gøgsig og tilføjer, at hele anlægsprojektet lige nu ligger til behandling ved kommune og region.

Materiel og bygninger er i det hele taget noget, der bruges meget tid og mange ressourcer på. Det har for chefgruppen været en **højprioritetsopgave** at lægge en plan for udskiftning af de ældre køretøjer; ensarte udstyret og opdatere grej og branddragter. "Bare branddragterne har vi lagt rigtig mange ressourcer i. De har været igennem en proces, hvor de er blevet chippet, så man nu kan se, hvordan dragten er blevet produceret, hvor mange gange den er blevet vasket; om den har været til reparation, og hvad størrelse den er," fortæller Bo Gøgsig og fortsætter:

"På den måde har vi nu et bedre overblik og kendskab til behovet for, hvornår en dragt bør udskiftes."

I det hele taget er det vigtigt for Bo Gøgsig, at **udstyr og faciliteter** er i orden for brandfolkene og andre medarbejdere. Derfor er IT-systemet til nøgle, låse og kursusafdelingen blandt andet blevet fornyet og optimeret i 2023, og sammen med viceberedskabsinspektør Nikolaj Dahl Jensen har han brugt en del tid på bygningsgennemgang af alle TrekantBrands matrikler - både ejede og lejede.

"Vi vil gerne have, at det bliver løftet op i god stand, så det står pænt og i orden lige som vores materiel," siger han og uddyber,

at der også er fokus på energioptimering. I den forbindelse er alle lamper i 2023 blevet udstyret med LED-lys, ligesom der nogle steder er blevet installeret - eller indhentet tilbud på - varmepumper som energibesparende varmekilde.

Og for at blive i det **grønnere hjørne**, så indførte TrekantBrand i 2023 vaskeposer til branddragterne, så de på skadestedet ikke længere skal pakkes i plastikposer, som bare bliver smidt ud, når dragterne er kommet i vaskemaskinen.

Så ja, der er drift og projekter nok at tage fat på, men Bo Gøgsig understreger, at det også er vigtigt for ham at tage sig tid til at komme rundt på stationerne og være i dialog med de lokale brandfolk. Det gør han blandt andet på det årlige stationsbesøg med beredskabsdirektøren.

"Og så prøver jeg også altid at komme ud til minimum én øvelse om året."



Bo Gøgsig
Områdechef

**I 2023 VAR DER
LUFT TIL AT
KIGGE FREMAD**



Når områdechef Casper Bøge Christensen ser tilbage på de forgangne år, så husker han især 2022 som et år, hvor mange bolde blev kastet op i luften på samme tid i en lidt kaotisk formation.

Rigtig mange af disse bolde landede godt i løbet af 2023 og medførte en stabilitet, som har gjort det muligt at kigge fremad og sætte nye udviklingsprocesser i søen.

”Og det er vigtigt, at vi ikke står stille,” understreger Casper Bøge Christensen. Stilstand har bestemt heller ikke været på dagsordenen i 2023. Det gælder ikke mindst for **uddannelsesområdet**, hvor der er blevet gennemført over 10.000 uddannelsestimer for brandfolkene i TrekantBrand.

”Vi havde næsten en 100 procents gennemførelsesrate, og jeg oplever, at der er en virkelig god stemning omkring uddannelse. Det virker ikke som om, det er en sur pligt,” vurderer områdechefen og tror, at det har noget at gøre med, at kvaliteten på uddannelsesdagene er høj. Ikke mindst takket være en god planlægning og et engageret instruktørkorps.

”Generelt er fokus på uddannelse bare vigtigt – ikke mindst set i lyset af den risikoprofil, vi har. Derfor bruger vi også mange ressourcer uddannelsesområdet.”

Samtidig er uddannelsesdagene i Gudsø givet godt ud rent socialt. Her får brandfolkene mødt hinanden og arbejdet sammen på tværs af stationerne og bliver endnu bedre til at samarbejde.

”Det gør rigtig meget for vores sammenhængskraft og evne til at agere på et hændelsessted.”

I 2023 blev der blandt andet også arrangeret nogle vellykkede tværfaglige læringsdage og samtræning i Gudsø med indsatslederne fra politi og sundhedssektoren.

Samarbejdet imellem TrekantBrands **forebyggende afdeling** og beredskabets ejerkommuner blev endvidere styrket i 2023. Det skete i form af et forum med både ejendoms- og byggesagsafdelingerne med løbende dialog og aftaler om fælles temadage. Det tættere samarbejde, forventer Casper Bøge Christensen, vil kunne mærkes helt ude i yderste led hos eksempelvis de institutioner, der skal have brandsyn, eller de virksomheder, der skal have en tilladelse af den ene eller den anden art.

Og apropos **brandsyn**, så blev der knoklet igennem i 2023. Trods et efterslæb fra 2022 foruden mange andre daglige opgaver, så blev alle brandsyn gennemført i 2023.

”Det er ret godt gået. Ikke mindst set i lyset af, at der er blevet implementeret ny lovgivning, som ikke har været helt uproblematisk. Når regler ændrer sig, og dermed også måden, man kan gøre tingene på, så ligger der potentielt mange konflikter i at skulle komme som kontrollant på 1500 brandsyn om året. Det skal man ikke underkende,” påpeger områdechefen.

Han fremhæver også 2023 som året, hvor en stor del af den nye **risikobaserede dimensionering** endelig blev implementeret med alle de analyser, udregninger og registreringer, der er gået forud: Der er lavet over 300.000 beregninger ned på enkelte adresser for at finde frem til nærmeste slukningsenhed for dermed at optimere responstiden - til glæde for borgere og virksomheder.

I processen har der været en stor grad af inddragelse af de lokale brandstationer for at sikre, at den lokale viden om eksempelvis tilkørselsforhold kunne tænkes med ind i beregningerne.

Og der er udarbejdet et detaljeret GIS-kort med alskens vigtige oplysninger om brandobjekter, risikovirksomheder, brandsøer- og haner og meget, meget mere.

Den vellykkede implementering var helt afhængig af vagtcentralens medarbejdere og de enkelte stationers omstillingsparathed. ”De har været vanvittigt gode medspillere,” fastslår Casper Bøge Christensen.

Meget af hans tid i 2023 er desuden gået med indkøb af de nye **vagtcentralssystemer**, der skal være med til at sikre en mere sikker og effektiv alarmmodtagelse og disponering, og dermed ruste beredskabet til fremtidens opgaver.



Casper Christensen
Områdechef

DER SKER MANGE OG STORE FORANDRINGER I VAGTCENTRALEN

Vi lever i en tid med stor usikkerhed og ustabilitet. Faktisk har trusselsbilledet både internationalt men også i Danmark ikke været så alvorligt siden den Kolde Krig, og det er vi også nødt til at ruste os mod som beredskab. Ét af de steder, som især har haft et fokus i 2023, er vagtcentralen i Fredericia, hvor Henrik Søndergaard er teamleder. Her er der blevet arbejdet intenst på at finde frem til en ny og mere **robust platform** til vores tekniske alarmer.

“Alle kravspecifikationer til den nye platform blev nedskrevet i løbet af 2023, og nu er det ved at blive implementeret,” fortæller Henrik Søndergaard.

Aftalen om det nye system er lavet med firmaet AlarmPeople i et nyt og spændende samarbejde med Nordjyllands Beredskab.

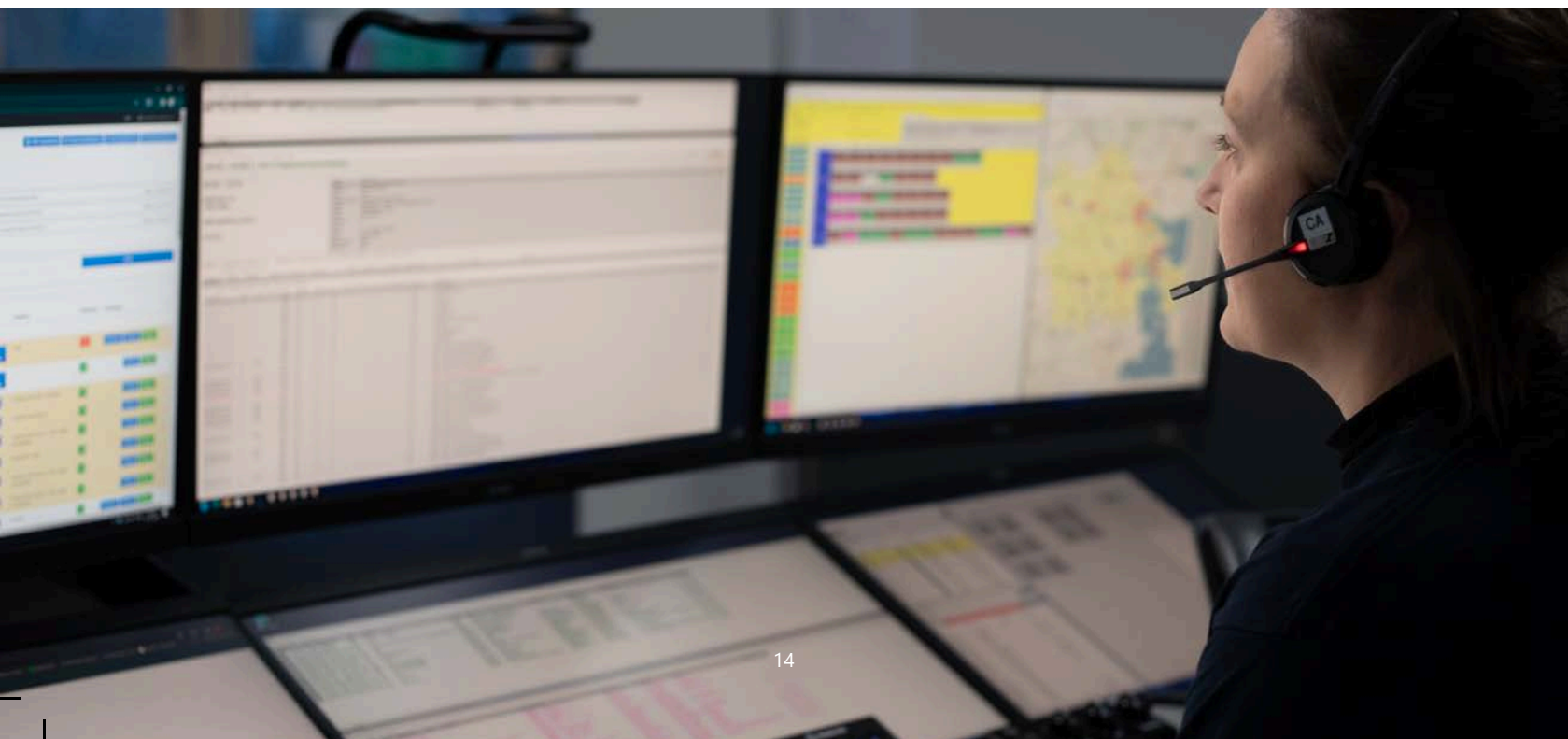
“Det betyder, at vi fremadrettet kan være backup for hinanden. Hvis vi eksempelvis er nødt til at evakuere vagtcentralen eller har en hændelse, som belaster vagtcentralen, så kan vi sende vores **tekniske alarmer** til Nordjylland – og omvendt,” forklarer Henrik Søndergaard, som forventer sig meget af det nye samarbejde med Nordjyllands Beredskab.

I forlængelse af det nye system til tekniske alarmer,

er der i 2023 også blevet arbejdet på et nyt **disponeringsprogram**, som skal hjælpe vagtcentralens medarbejdere til at sende nærmeste ledige kapacitet til en given hændelse, så borgeren får så hurtigt hjælp som muligt. Det bliver implementeret i løbet af 2024 og læner sig op ad den risikobaserede dimensionering (RBD), som blev udarbejdet i 2022. Her blev der blandt andet indført nye slukningsdistrikter, som vagtcentralens medarbejdere har skullet sætte sig ind i og agere ud fra.

I det hele taget har vagtcentralens medarbejdere været målgruppe for **mange forandringer** både i form af ændrede arbejdsstationer og indføring af en hvilende nattevagt, med henblik på at tilgodese arbejdsmiljøet.

Blandt andre nye initiativer blev der i 2023 – i forlængelse af RBD'en – indført 24 timers uddannelse for vagtcentralens medarbejdere, så de vedligeholder deres kompetencer og løbende lærer nyt. Det har blandt andet givet medarbejderne mulighed for at besøge samarbejdspartnere i form af Vejle Brandvæsen og risikovirksomheden Crossbridge, og dermed få en bedre forståelse for arbejdsgange og materiel her.





Medarbejderne har også haft et kursusforløb i **verbal vold**, hvor de blandt andet fik redskaber til at deeskalere samtaler med ophidsede borgere.

"Uddannelse gør vagtpersonalet mere robuste, så de bedre kan håndtere de situationer, de kommer ud for," siger Henrik Søndergaard og tilføjer, at vagtcentralen i 2024 ydermere skal deltage i et forskningsprojekt omhandlende den psykiske påvirkning, der er ved at sidde på en vagtcentral.

2023 blev også et år, der bød på flere store **klimahændelser** og dermed ekstra travlhed i vagtcentralen. Henrik Søndergaard kan med

stor tilfredshed konstatere, at medarbejderne altid er klar til at stille op og yde en ekstra indsats, når det brænder på.

"Folk byder sig til, og det ser jeg som et tegn på, at de er glade for at være her og kan lide, når det går stærkt."



Henrik Søndergaard
Leder af vagtcentralen



**VI ER ALLE SAMMEN
I SAMME BÅD.
DERFOR ER TOPAS
SÅ VIGTIGT**



Da Martin Langemose startede i brandmandsfaget for snart 20 år siden, var der ikke ret stor fokus på værdier. At der siden er kommet det, hilser fuldtidsbrandfolkene **tillidsrepræsentant** i Fredericia velkommen. Han glæder sig derfor også over, at der i MED-gruppen blev brugt en temadag i 2023 på at drøfte og bringe TrekantBrands værdigrundlag up-to-date.

Her arbejdede ledere og medarbejderrepræsentanter engageret og i dybden med **TOPAS-begrebet**, hvor bogstaverne nu hver især står for "tillidsskabende," "ordentlige," "professionelle," "anerkendende," og "samarbejdende."

Man besluttede altså at udskifte det oprindelige P for "præstationsorienteret" og blev enige om en ny definition for, hvad hvert af begreberne skulle stå for.

"TOPAS skulle fastholdes, men vi ændrede lidt ved bogstavernes betydning. De gamle definitioner var for DJØF'ede," mener Martin Langemose og henviser til, at disse tilbage i 2016 blev udarbejdet af en konsulentvirksomhed.

Han håber nu, at TOPAS er blevet mindre 'fluffy' og mere **nærværende**, og at den enkelte medarbejder derfor bliver mere bevidst om betydningen.

"For det er vigtigt at have et fælles værdigrundlag, hvis vi skal være i samme båd," påpeger Martin Langemose.



Martin Langemose
Tillidsrepræsentant

Han håber nu, at TOPAS i løbet af 2024 bliver indarbejdet, taget til sig og brugt hele vejen rundt i TrekantBrand-regi. Dette bliver blandt andet hjulpet på vej af eksempelvis plakater til stationerne og TOPAS som hovedemne, når Bo Gøgsig og Jarl Vagn Hansen tager rundt på stationsbesøg i årets løb.

"Den enkelte stationsleder har også et ansvar for at italesætte TOPAS ude på stationerne; og det kan samtidig være noget, man taler om i forbindelse med øvelser for eksempel," foreslår Martin Langemose og tilføjer:

"Jeg håber, at den enkelte medarbejder går åbensindet ind i arbejdet med TOPAS. Hvis man allerede har dømt det ude, så er det op ad bakke."

Selv ser Martin Langemose på TOPAS som et **nyttigt værktøj**, når man skal tale om, hvad det vil sige at være en god kollega og medarbejder. Samtidig ser han det som et værktøj, der også kan bruges mellem medarbejdere og ledere – det går altså begge veje, når det kommer til at have værdierne på rette sted.

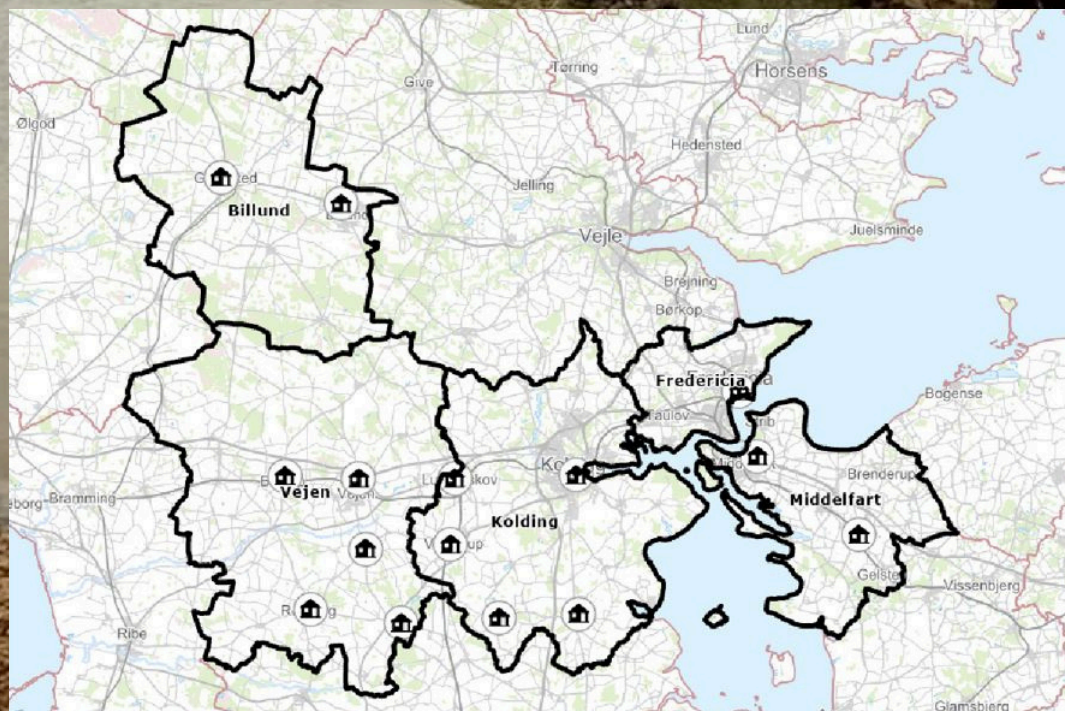
Heldigvis, påpeger han, er det ikke fordi, der er nævneværdige problemer med værdierne i TrekantBrand i dag.

"Men på denne her måde står vi alle på samme fundament. Vi har noget at gå tilbage til og sige: 'Det er det her, vi har besluttet. Sådan vil vi gerne opføre os i TrekantBrand.'"

For Martin Langemose er "tillidsskabende" især en sigende værdi: "Det gælder for lederne: At man har et godt og åbent miljø. Man skal være tillidsskabende over for sine kollegaer - det er en vigtig værdi, når man eksempelvis røgdykker. Og vi skal være tillidsskabende over for borgerne, så de har tillid til, at vi udfører vores arbejde godt," siger tillidsrepræsentanten.

ÅRET I TAL

Opgaver	Antal hændelser	RESPONSTID (GNS) Udrykningstider min.
Bygningsbrand inkl ABA	1.051	2023
Brand andet	208	
Naturbrand	78	07:41
Gaslugt/udslip mv.	20	
Forureninger	253	
Færdselsuheld	56	2023
Personredning	56	
Fly standby- / Ulykke	3	
Vejrligshændelser	11	03:31
Andre hændelser	138	
Assistancer	3	
Ialt	1.877	



BEREDSKABSKOMMISSIONEN

TrekantBrand er et §60-selskab, som ejes af Kolding, Fredericia, Billund, Vejen og Middelfart Kommuner.

Selskabet blev etableret 1. januar 2016 og er en sammenlægning af de fem kommuners brandvæsner.

Beredskabskommissionen bestod i 2023 af følgende medlemmer:

Borgmestre:

Knud Erik Langhoff
Kolding, formand

Steen Wrist
Fredericia

Johannes Lundsryd Jensen
Middelfart

Frank Schmidt-Hansen
Vejen

Stephanie Storbank
Billund

Øvrige medlemmer

Brian Nissen
Freddy Christensen
Irene Tørnæs
Morten Thorøe
Søren Larsen
Yrsa Mastrup
Martin Langemose
Jørgen Abrahamsen
Fritz Kjeldsen
Arne Gram

Observatører

Jens Erik Lind
Marianne Kjær





**VI REDDER LIV OG
SKABER TRYGHED**