

Beredskabskommission (Referat)

22-11-2019 08:30

Norgesvej 3, 7100 Vejle



Mødeindhold

Punkt 1: Velkomst	1
Punkt 2: Godkendelse af referat	2
Punkt 3: Takstblad 2020	3
Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 31.10.2019	4
Punkt 5: Praktikplads AUB	5
Punkt 6: Voldgiftskendelse	6
Punkt 7: Mødekalendar 2020	7
Punkt 8: Foreløbig evaluering af KRISØV19	8
Punkt 9: Orientering om storbrand i Børkop den 01.10.19 og v.	9
Punkt 10: Status på udbud af operativt beredskab	10
Punkt 11: Orientering fra beredskabsdirektøren	11
Punkt 12: Orientering fra politidirektørerne	12
Punkt 13: Eventuelt	13

Punkt 1: Velkomst

Pkt. Tekst

1 [Velkomst](#)

14.14.00-P35-6-19

1. **Velkomst**

Sagsfremstilling

Formanden byder velkommen til mødet og hører, om der er bemærkninger til dagsordenen.

Beredskabsdirektøren indstiller,

Beredskabsdirektøren indstiller;

at , bestyrelsen godkender den udsendte dagsorden.

Beslutning

Godkendt, med bemærkning om, at MEDudvalgets skrivelse medtages under pkt. 13. eventuelt.

Fraværende:

Jacob Bjerregaard, Alex Vejby Nielsen, Søren Larsen, Bjarne Grønnebæk

Punkt 2: Godkendelse af referat

Pkt. Tekst

2 [Godkendelse af referat](#)

14.14.00-P35-7-19

2. Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen fra sidste beredskabskommissionsmøde er tilgængelig i FirstAgenda / Prepare.

Beredskabsdirektøren indstiller,

Beredskabsdirektøren indstiller;

at , beredskabskommissionen godkender den udsendte protokol.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Jacob Bjerregaard, Alex Vejby Nielsen, Søren Larsen, Bjarne Grønnebæk

Punkt 3: Takstblad 2020

Pkt. Tekst

3 [Takstblad 2020](#)

14.00.00-S00-4-18

3. Takstblad 2020

Sagsfremstilling

Med denne sag tages stilling til TrekantBrands takster for 2020.

TrekantBrand har kritisk gennemgået det eksisterende takstblad i stedet for blot ukritisk at P/L fremskrive dette. Gennemgangen har resulteret i en oprydning i - og opdatering af - takstkataloget. Bl.a. er der nu indført mængderabat på slukkereftersyn, og afregningen for borgerløft er blevet harmoniseret. Nogle priser er blevet justeret med KL's pris- og lønfremskrivningsprocent for 2020, mens afdækningen af markedsprisen har givet anledning til korrektion af andre.

Alle priser er afrundet til hele kroner.

Bilag

- [Pkt. 3 bilag 1 Takstblad 2020](#)

Beredskabsdirektøren indstiller,

Beredskabsdirektøren indstiller;

at , takstbladet for 2020 godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Jacob Bjerregaard, Alex Vejby Nielsen, Søren Larsen, Bjarne Grønnebæk

Trekantområdets Brandvæsen		Alle priser er ekskl. moms	
Emne	Beskrivelse		2020
TIMELØNNINGER PR. PÅBEGYNDT TIME			
<i>Timelønninger</i>	Mandskabstime pr.påbegyndt time		497
	Indsatsleder pr. påbegyndt time		909
<i>Bådberedskab</i>	Bådførertimer (Shell & ADP) pr. påbegyndt time		497
	Bådførertimer (eksterne kunder) pr. påbegyndt time		796
	Driftsopgaver med Odin & Thor (Shell & ADP) pr. time		2.090
	Driftsopgaver med Odin & Thor (eksterne kunder) pr. time		3.111
	Udlægning og optagning af RoBoom Sweep-system		8.704
	Dagsleje af RO-BOOM flydespærring pr. 100 m.		13.921
	Flydespærring inkl. hjælpemateriale og båd pr. udlægning eller optagning pr. 100 meter		13.921
	Højtryksrensere pr. påbegyndt time		255
	Olieskimmer pr. indsats u. pumpe		4.080
	Olieskimmer pr. indsats m. pumpe		8.158
	Timepris for leje af udstyr i f.m. sejlads pr. påbegyndt time		968
<i>Andet</i>	Tilkald til elevatorialarmer		598
	Opgaver for hjælpemiddel (pr. opgave)		1.147
KØRETØJER			
<i>Specialkøretøjer</i>	Under 3500 kg, pr. påbegyndt time		477
	Over 3500 kg, pr. påbegyndt time		1.274
	Påhængskøretøjer/trailere, pr. påbegyndt time		315
<i>Last/varevogne</i>	Under 3500 kg, pr. påbegyndt time		208
	Over 3500 kg, pr. påbegyndt time		315
<i>Pumper</i>	under 1000 liter/m, pr. påbegyndt time		315
	Over 1000 liter/m, pr. påbegyndt time		562
	Dykpumpe, pr. påbegyndt time		137
<i>Båd</i>	Redningsbåd, pr. påbegyndt time		407
	Jolle, pr. døgn		883
LÅSE, NØDKALD OG VIDEO			
<i>Fredericia:</i>	Opretning af nyt nødkaldsanlæg incl. kørsel		790
	Nyinstallation i eksisterende anlæg incl. kørsel		438
	Opsætning/nedtagning af nøglebox - Plejen incl. kørsel		438
	Nedtage anlæg incl. kørsel		438
	Rengøring og klargøring af anlæg		290
	Reparation/udskiftning af nøglebox, incl. kørsel		438

	Reparation & fejlfinding, Grundpris, incl. kørsel, excl. materialer	438
	Service (hvert 2.år): B-skift, rep. af småfejl, afprøvning af Nødkald og cylinder (ekskl. batteri)	468
	Reparation af nødkald	410
	Skift til GSM	410
	Håndsender til Careline ANNA	622
	Lettryksholder til ANNA	437
	ANNA rem/snor	67
	Mekanisk postkasse cylinder	592
	Nøgleboks	828
	Keba Digital cylinder til nøgleboks	2.529
	Reparation AKUT vagthold	517
	Nedtagning og genmontering af original lås	535
	Monteringsæt lille	225
	Monteringsæt mellem	425
	Monteringsæt stor	675
	Ruko 1660 standardcylinder med 3 nøgler	575
	Kaba C-level compact lås	2.260
	Kaba Digital rund cylinder/dråbe	2.460
	Kaba Digital oval cylinder	2.160
	Kaba system nøgle komplet incl. chip	200
	Kaba system nøgle blik	125
	Kaba system nøgle chip	150
	Kaba chip/digital c-level	58
	Kode/genopkodning/traceback enkelt lås	410
	Montering NBA røgalarm	650
	Nedtagning NBA røgalarm	398
	Service på NBA røgalarm	421
	NBA Brandalarm Bekay	2.495
	NBA røgsensor Bekay	475
	NBA varmesensor Bekay	550
	Udtræk af video	434
	Trædemåtte Plast	495
	Bevægelses sensor PIR	4.184
	Opsætte AKUT udlånsanlæg af vagthold	552
	Opsætte AKUT Nøgleboks af vagthold	552
	Nøglebox brand/tyv	3.300
	Nøglebox brand/tyv med switch	3.600
	Op- og Nedtagning af lånt tyveri-/videoovervågning	1.961
	Montering af låsesmedsfirma (ekskl. cylinder)	1.328
	Montering af nøglecylinder FB (ekskl. cylinder)	865

	Service på cylinder / nøglebox (ekskl. batteri)	246
	Demontering/genmont.af gl. cylinder	535
	Omkodning af cylindre - startprogramering	888
	Omkodning af cylindre (pr. cylinder 15 min.)	112
	Omkodning af cylindre - udenfor normal arbejdstid (pr. cylinder 15 min.)	222
	Udkald - Låsesmed	1.573
	Demontering af lås - Låsesmed	696
	GPS nedtagelse	112
	GPS nedtagning - afhentet	223
	GPS - service og afprøvning af GPS	223
	GPS - personsøger	3.513
	GPS - nødtryk	3.513
	GPS - ombytnings GPS	996
	GPS - Karabinhage	185
	GPS - Håndledsrem	185
	GPS - Halskæde m. sikkerhedskobling	185
	<i>Vejle:</i>	
	Birepo nøgleboks ekskl. timer/køretøj	5.337
	Cylinder	3.323
MILJØMATERIEL		
	<i>DRAGTER</i> Engangsbeskyttelsesdragter, gul pvc	169
	Beskyttelsesdragt, pr. time	228
	<i>FORBRUGSMATERIALER</i> Flydespærre Ø20cm x 3 meter	673
	Flydespærre Ø20cm x 10 meter	2.070
	Flydespærre Ø20cm x 15 meter	2.280
	Flydespærre Ø20cm x 30 meter	3.402
	Absorberingsgranulat til olie på land (oliesug/kattegrus), pr. sæk	302
	Absorberingsgranulat til olie på vand, pr. sæk	1.390
	Skumvæske	41
	Arbejds-/ Gummihandsker	80
	<i>BORTSKAFFELSE AF AFFALD</i> Plasttromle (120 liter), pr. stk.	260
	Plasttromle (120 liter) inkl. bortskaffelse af affald, pr. stk.	1.357
BRAND- OG REDNINGSMATERIEL		
	<i>LEJE AF BELYSNINGSMATERIEL</i> Generator, lille (1-20kW), pr. påbegyndt time	150
	Generator, stor (over 20 kW), pr. påbegyndt time	401
	Halogenlamper	69
	Kabeltromler	43

<i>LEJE AF REDNINGSMATERIEL</i>	Maskiner og hydraulisk værktøj (el- eller benzin-drevet), pr. time	224
<i>LEJE AF BRANDMATERIEL</i>	Brandslanger, pr. stk. (inkl. vask og trykprøvning), første døgn	120
	Brandslanger, pr. stk., efterfølgende døgn	30
	Amatur/strålerør pr. stk, pr. døgn	36
	Branddasker pr. døgn	76
<i>VASK</i>	Vask og trykprøvning af brandslanger, pr. stk.	105
<i>EFTERSYN</i>	Eftersyn af stiger, opstartsgebyr pr. gang	156
	Eftersyn af stiger, pr. stige	204
	Eftersyn af brandhaner, pr. stk.	884
FØRSTEHJÆLPS- OG BRANDSLUKNINGSKURSER (INTERN/EKSTER)		
	Førstehjælpskursus (3 timer)	4.176
	Førstehjælpskursus (6 timer)	7.067
	Førstehjælpskursus (7 timer)	8.031
	Førstehjælpskursus (9 timer)	9.849
	Førstehjælpskursus (12 timer)	12.420
	Førstehjælpskursus, suppleringskursus/repetitionskursus (3 timer)	4.176
	Færdselsrelateret førstehjælp (8 timer)	8.994
	Psykiske reaktioner (2 timer)	1.971
	Hjertestarter (4 timer)	5.033
<i>Kombi kurser</i>	Førstehjælpskursus / elementær brandbekæmpelse (14 timer)	15.320
	Førstehjælpskursus / psykiske reaktioner / elementær brandbekæmpelse (16 timer)	16.633
<i>Elementær Brandslukning</i>	Elementær Brandbekæmpelse (2 timer)	4.176
	Elementær Brandbekæmpelse udvidet (3 timer)	5.462
<i>Diverse</i>	Brandambassadør (3 timer)	4.819
	Foredrag FH	1.072
	Evakueringsøvelse	2.657
	Brandinstruktion Vejle og Kolding Sygehus	6.291
	Øvelse med politiet Tirsbæk Slot	8.620
	Pocket maske	138
	Ekstra instruktørtimer	691
LOKALELEJE OG FORPLEJNING		
<i>Vejle</i>	Lokale leje pr. rum	361
<i>Fredericia</i>	Lokale leje pr. time	179
<i>Middelfart</i>	1 undervisningslokale: 0-4 timer (inkl. Cafe)	455

	1 undervisningslokale: over 4 timer (inkl. Cafe)	908
	Redningstårn: halv dag	455
	Redningstårn: hel dag	908
<i>Kolding</i>	Undervisningslokale pr. døgn	372
	Telt (9 x 6,36 m) pr. døgn	1.339
	Telt (9 x 6,36 m) med gulv pr. døgn	1.939
<i>Drikkevarer</i>	1 kande kaffe	41
	1 kande the	24
	Vand/sodavand	9
GUDSØ		
	Grundtakst for adgang til øvelsespladsens fællesfaciliteter pr. døgn pr. person (betales af alle)	32
	Leje af Brandhus:	
	Grundpris pr. time (min 4 timers leje)	412
	+ Efterfølgende timepris	309
	+ Markeringmaterialer (se nedenfor)	
	Leje overtændningscontainer:	
	Grundpris pr. time (min 4 timers leje)	176
	+ Efterfølgende timepris	155
	+ Markeringsomkostninger pr. overtænding (uden ladning og oprydning)	391
	Røgdykkerbane:	
	Grundpris pr. time	216
	Leje af undervisningslokale:	
	Lokale med plads til min 40 personer inkl. alm. AV udstyr samt internetadgang (projekter, tavler mv.) pr. time	185
	Lokale med plads til min 20 personer inkl. alm. AV udstyr samt internetadgang (projekter, tavler mv.) pr. time	150
	Undervisningslokale til beskidt arbejde med plads til min 20 personer (ingen AV udstyr) pr. time	106
	Leje af røgdykkerhus (koldrøg): (bemærk kræver hjælper fra TrekantBrand)	

	Grundpris pr. time (min 4 timers leje), inkl. markeringsmidler (varmekanon, røgmaskine, lyd og lyseffekter), ekskl. Hjælper	454
	+ hjælper (se nedenfor)	
	Leje af redningsruin:	
	Grundpris pr. time (min 4 timers leje)	112
	Leje af badefaciliteter (2 x 4 baderum)	
	Grundpris for adgang til badefaciliteter	793
	+ leje pr. person (forbrug mv.)	16
	Leje af Personale:	
	Sikkerheds / markeringshjælper (med eget røgdykkerapparat og mundering) pr. time	668
	Hjælper inkl. rendegraver / læssemaskine pr. time	777
	Hjælper pr time	499
	Leje af uddannelseskøretøjer:	
	Leje af uddannelsessprøjte, pr. time, ekskl vand	820
	Leje af uddannelsestankvogn, pr. time ekskl. Vand	520
	Markeringsmidler:	
	Røgmaskine pr. time ekskl. forbrug	105
	Væske til røgmaskiner pr. liter	59
	Afbrændingstræ svarende til en palle	44
	Halmballer pr. stk.	39
	F-gas pr. 10 kg. (altid min 10 kg)	358
	190.G Gas	38
	Benzin pr. liter (dagspris rundet op til nærmeste krone)	Baseret på dags
	Diesel pr. liter (dagspris rundet op til nærmeste krone)	Baseret på dags
	Leje af eksplosionsskab pr. dag	123
	Leje af stendukke pr. dag	139
	Sten dukke, hvis den går tabt	1.361
	Uddannelses pulverslukker 6 kg.	281
	Uddannelses kulsyreslukker 6 kg.	424

	Uddannelses vandtrykslukker	131
	Vand pr. m3 (dagspris rundet op til nærmeste krone)	Baseret på dags
	Klippebil (skrot) personbil	1.287
	Diverse:	
	Forplejning ifølge aftale	1.271
FRIVILLIGE		
	Opstartsgebyr - standardarrangementer	573
	Opstartsgebyr - efter aftale	Efter aftale
	Pr. person pr. time	65
	<i>Forplejningsmateriel:</i>	
	Feltkomfur gas + forbrug	1.646
	Efterfølgende døgn	440
	Thermospand	84
	Efterfølgende døgn	43
	Udskænkingebeholder	99
	Efterfølgende døgn	50
	Vandtank drikkevand (inkl. 1 pose og 1 hane) + tidsforbrug	1.137
	Efterfølgende døgn	570
	Ekstra pose	430
	Ekstra hane	549
	<i>Indkvareringsmateriel</i>	
	Kompressor, inkl. slanger m.v.	549
	Efterfølgende døgn	276
	<i>Samaritter & Førstehjælpsassistancer</i>	
	Pavillon	549
	Efterfølgende døgn	276
	Behandlingspladstelt, oppusteligt	1.646
	Telt (9 x 6,36)	1.339
	Telt (9 x 6,36) med gulv	1.939
	Akuttaske	549
	Båre/spineboard m.v.	112
	Hjertestarter + evt. forbrug	549
	Efterfølgende døgn	276
	<i>Drone</i>	
	Flyvning med drone (en mandskabstime, køretøj, drone samt usb-stik m. optagelser)	3.400
UDLEJNING AF MATERIEL		

	Pulversluk, håndsprøjtetbatteri, kulsyreslukker (Co2), brandtæppe, pr. døgn	148
	Røgdykker app. Inkl. Flaske og maske - inkl. Rengøring og opfyldning, pr. døgn	
	Røgmaskine	425
	Røgvæske pr. L (dagspris)	176
	AMBU-dukke / Kolding pr. kursist	555
	AMBU-dukke (BABY)	261
	Leca dukke	88
	Leje af røgdykkersæt	493
	- ekstra 300 bar luftmaske	78
	- ekstra røgdykkermaske	100
	Leje af flaskesæt (ekstra flasker)	94
	Leje af masker	270
	Førstehjælpsbøger	127
	EB bøger	62
	AMBU ResCue Maske	140
	AED Hjertestarter pr. kursist	14
	Deodorant - Gaspatron	57
	Skilte: Brandmateriel, flugtskilte mm.	17
	Alu. Plade til skilte "Brandmateriel"	24
	Kontrolark til håndslukkere	15
	Førstehjælpskasse Stor pr. stk.	284
	Førstehjælpskasse Lille pr. stk.	172
	Tæpper pr. døgn	93
	Pulverslukker, håndsprøjtetbatteri, kulsyreslukker, Trykvandslukker, efterfølgende døgn	80
	Udlejning af Hjertestarter pr. døgn	200
	Borde pr. dag	62
	Bænke pr. dag	62
	Udskækningsbeholder pr. dag	185
	Leje af gasovne pr. døgn ekskl. Gas	124
	Leje af Megafon pr. døgn	84
	TILSLUTNINGSAFGIFT ABA-ANLÆG	
	Oprettelse af ABA-anlæg	2.978
	Årlig tilslutningsafgift pr år	9.283
	KØRSEL TIL BLINDE ALARMER	
	Gebyr for kørsel til blinde alarmer	8.134
	VAGTCENTRAL YDELSER	
	Tyverialarm / Elevatoralarm / GPS - Årlig afgift / Videoovervågning	1.675

	Gennemtræk og udtræk af video til politet og forsikringsafdeling, Fredericia Kommune	497
	Vagtcentral / Telefonpasning	497
UDKALD TIL LØFT AF BORGER		
	Borgerløft pr. løft	1.490
AUTOVÆRKSTEDER		
	Arbejdsløn (autoværkstedet)	389
	Arbejdsløn (autoværkstedet - efter norm. Arb.tid)	761
	Bilvask og rengøring pr. bil	292
SLUKKERVÆRKSTED		
	<i>Eftersyn</i>	
	Eftersyn af Håndildslukkere 1-9 stk.	94
	Eftersyn af Håndildslukkere 10-19 stk.	83
	Eftersyn af Håndildslukkere 20-49 stk.	75
	Eftersyn af Håndildslukkere 50-99 stk.	63
	Eftersyn af Håndildslukkere 100+ stk.	54
	Eftersyn af brandtæpper pr. stk.	42
	Trykprøvning af slangevindere/slangeskab pr. stk.	305
	Eftersyn af Slangevinder 1-9 stk.	158
	Eftersyn af Slangevinder 10-19 stk.	139
	Eftersyn af Slangevinder 20-49 stk.	126
	Eftersyn af Slangevinder 50-99 stk.	113
	Eftersyn af Slangevinder 100+ stk.	96
	Eftersyn af røgalarmer inkl. batteri	52
	Eftersyn af røgalarmer, serie, inkl. Batteri	65
	Eftersyn af røgalarmer ekskl. batteri	35
	Eftersyn og leje af iltkuffert	3.200
	Afhentning/Udbringning af slukkere køres nu på timepris	318
	mandskabstime pr. påbegyndt halve time	249
	mandskabstime pr. påbegyndt time - 16-07	715
	<i>Nyanskaffelse</i>	
	Nye 2 kg pulverslukkere (inkl. miljøgebyr på 45,- kr.)	463
	Nye 6 kg pulverslukkere (inkl. miljøgebyr på 45,- kr.)	693
	Nye 12 kg pulverslukkere (inkl. miljøgebyr på 45,- kr.)	1.125
	Nye 2 kg kulsyreslukkere	1.106
	Nye 5 kg kulsyreslukker	1.597
	Nye 9 L. Vandslukkere	1.105
	Nye 9L. Skumslukkere	1.105
	Nye 9L. fritureslukkere	1.610

	Nye Brandtæpper	375
	Nye Håndsprøjter	1.895
	Nye branddaskere med 2m skaft	520
	Nye vægbeslag til Håndsprøjter	372
<i>Ombytning</i>		
	Ombytning af pulverslukkere 2 kg	339
	Ombytning af 6 L- fritureslukker	1.296
	Ombytning af pulverslukkere op til 6 kg	529
	Ombytning af pulverslukkere op til 12 kg	734
	Ombytning af kulsyreslukker 2 kg	462
	Ombytning af kulsyreslukker 5-6 kg	527
	Ombytning af trykvandsslukker 9 ltr.	662
<i>Slangevinder</i>		
	Nye strålerør til Slangevinder	389
	Ny slange til slangevinde 3/4" pr. meter (gummi)	50
	Ny slange til slangevinde 1" pr. meter (gummi)	57
	Spiralfjeder til slangevindere	93
	Diverse pakninger	22
	Stabiloslange 3/4" pr. meter	51
	Stabiloslange 1" pr. meter	56
	D. Hanerør	344
	Slangeholder til slukker	36
	Pakningsskift i slangevinde	100
<i>Skilte</i>		
	Tilførselsslange	120
	Skilte 140x140 Selvklæb	41
	Skilte 140x140 laminat	45
	Skilt 300x150 selvklæb	82
	Skilt 300x150 laminat	92
	Skilt 300x150 efterlysende	112
	Skilte A5 laminat	60
	Skilte A5 selvklæb	46
	Skilte A4 laminat	88
	Skilte A4 selvklæb	67
	Skilte Åben/luk til Slangevind	41
	Infoskilte	51
	Vinkelskilt 148*148	96
	Markeringsskilte	30
	Førstehjælpsskilt laminat A5	76

	Førstehjælpskilt selvkøb A5	61
	Skilt til hjertestarter	61
<i>Diverse til slukkere</i>		
	Plombering	29
	Sikringssplit	38
	Pakning til kulsyreslukkere	37
	Gyderør co2 - 5kg.	326
	Tragt co2 - 2kg.	164
	Spændebånd	17
	Alm. Vægbeslag 6 kg pulver + 5	39
	Mavebælte co2 - 2 kg	81
	Mavebælte til 5+6 kg kulsyreslukker	120
	Beskyttelsesovertræk til 6 kg	189
	Beskyttelsesovertræk til 12 kg	206
	Slukkerboks H:650 B:260 D:275	941
	Slukkerskab H:700 B:300 D:253 (56-1015-70)	1.108
	Gummistropper til fastholdelse	60
<i>Førstehjælp</i>		
	Eftersyn Øjenskyllestation	28
	Eftersyn Førstehjælpskasser	39
	Eftersyn AED uden brand materiale / stort eftersyn	163
	Eftersyn AED ved eftersyn af brand materiale / Lille eftersyn	33
	Førstehjælpskasse 2.1	641
	Vægbeslag til førstehjælpskasse 2.1	48
	Plexiglaslæg til førstehjælpskuffert	99
	Plaster strips (20. stk)	25
	Plaster 5m x 6 cm	89
	Ispose	38
	Sår- og renseservietter	4
	Bee Patch	17
	Bee Patch pk. Å 5	80
	Burn Gel pk. med 3.5 gram	12
	Burngel Spray 50 ml.	98
	Anti chock tæppe	24
	Pocketmask (genoplivningsmaske)	94
	Sterilt øjenkompres	10
	Øjenskyllspray 250 ml	219
	Øjenskyll 250 ml (200ml)	117
	Øjenskyll 500 ml	129
	Vægholder til 2x500 ml øjenskyllvæske	110

	Vægholder til 250 ml øjenskyllespray	114
	Quick bandage med kompres 6x8	9
	Quick bandage med kompres 8x10	10
	Quick bandage med kompres 10x12	14
	Snøgg soft bandage 3cm x 4.5m	69
	Snøgg uni bandage 6cm x 4.5m	95
	Elastik ideal forbindelse 6cm x 5 m.	24
	Pincet 8 cm	7
	Engangshandsker (2 par)	8
	Mund-til-mund maske (engangs)	23
	Selekniv	61
	Sikkerhedsnål	3
	Tægefjerner	28
	Giftsuger	73
	Saks	18
	Trekantforbinding	11
	Fikseringstape	15
	Øjenskyllestation 2x 500 ml.	395
	<i>Hjertestarter</i>	
	Batteri G3	3.141
	Voksenelektroder til G3	605
	Børneelektroder til Powerheart G3	775
	Taske til Hjertestarter Powerheart G3	990
	Ophæng til Hjertestarter Powerheart G3	499
	Hjertestarterbatteri til Powerheart G3 Elite	2.380
	Voksenelektroder til Powerheart G3 Elite	399
	Børneelektroder til Powerheart G3 Elite	775
	Taske til Hjertestarter Powerheart G3 Elite	990
	Ophæng til Hjertestarter Powerheart G3 Elite	135
	Taske til Hjertestarter Powerheart G5	990
	Ophæng til Hjertestarter Powerheart G5	530
	Hjertestarter G5 uden HLR	15.250
	Hjertestarter G5 med HLR	16.642
	Batteri G5	2.556
	Voksenelektroder til G5	485
	Voksenelektrode G5 med HLR	1.173
	Børneelektrode G5	641
	Hjertestartertræner G5	3.506
	Voksenelektroder til hjertestartertræner G5 (-HLR)	183

	Zoll AED 3	15.519
	Zoll AED Plus inkl. 1 sæt CPR-D Padz	12.059
	Zoll AED Pro (semi-automatisk)	19.493
	CPR-D Padz voksen med feedback	1.331
	Pedi-Padz Børne	761
	Batteri Type 123 Litium (10 stk.)	431
	Zoll AED 3 batteri	2.045
	Service sæt: 1 CPR-D + 1 pak. Batterier	1.595
	Zoll AED taske	873
	Vægbeslag til Zoll AED taske	682
	AED Plus taske	898
	Beslag til vægmontering til AED Plus	898
	<i>Skabe til hjertestarter (udendørs):</i>	
	Aivia 200 med varme ventilator og sirene	5.117
	Stålskab isoleret med varme ventilator og sirene	7.512
	<i>Skabe til hjertestarter (indendørs):</i>	
	Stålskab med sirene og blinklys	2.296
	Stålskab uden sirene og blinklys	1.234
	<i>Tilbehør G5</i>	
	Premiun taske (inkl. ResueKit)	838
	Ophæng til G5 uden taske	430
	Metalophæng til G5 i Premium taske	554
	<i>Diverse</i>	
	Nye topspande til håndsprøjter	438
	Nye låg til håndsprøjter med b	261
	Røgalarm solo inkl. Batteri	78
	Røgalarm serie inkl. Batteri	179
	Røgalarmer Radio Link	639
	9V Batterier til røgalarmer	34
	Slangeskab - afhænger af model	Pris afhænger af
	Truckkabinet til 6 kg pulverlukker	779
	Truckbeslag til 2 kg kulsyreslukker	311
	Skibs lastvognsbeslag rustfri 9L trykvandsslukker	311
	Autobeslag til 6 kg pulverluk/9 L. vand	249
	Dyser til 9 L. trykvandsslukker	126
	RØGDYKKERVÆRKSTED	

	Trykprøvning af giftdragter pr. stk.	839
	Fyldning af trykluft flasker SPIRO pr. stk.	148
	Lungeautomater til service	185
	Masker til service	158
	Flasker til trykprøvning	210
	P.A. 94 + ventil pss5000 og pss7000 til årligt eftersyn	289
	Reduktionsventil hver 6. og 10. år	1.364

Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 31.10.2019

Pkt. Tekst

4 [Budgetopfølgning pr. 31.10.2019](#)

14.00.00-A00-6-18

4. Budgetopfølgning pr. 31.10.2019

Sagsfremstilling

I punkt 5 i ”Økonomistyring i Trekantområdets Brandvæsen”, som blev vedtaget af Beredskabskommissionen d.12. oktober 2017, fremgår det, at der løbende skal følges op på, hvorvidt budgettet stemmer overens med forventningerne til årets resultat.

Økonomi

Der forventes et overskud for året på knap 1,7 mio. kr. Grundet IT-mæssige problemer i forhold til omkostningsallokering mellem hovedaktivitet og sideaktiviteter er tallet dog behæftet med nogen usikkerhed.

Siden sidst er bl.a. resultatet af voldgiftssagen d. 11. september 2019 indregnet. Det er dog forudsat, at det ikke er TrekantBrand, der skal betale for advokatregningen for retssagen.

Det skal bemærkes, at der er for nuværende ikke er indregnet ekstra omkostninger grundet den store brand i Børkop og vandindsatsen i oktober. Omkostninger vedrørende dette vil primært lægge sig på "Personaleudgifter" (variabel løn).

Det er endvidere – i såvel budgettet for 2019 som i budgettet for 2020 – forudsat, at TrekantBrand ikke skal betale for vand til brandslukning m.v.

Endvidere er det forudsat, at den nye tilkaldeaftale for Fredericia er omkostningsneutral i forhold til den tidligere af slagsen.

Køretøjsudskiftningsplanen er desuden endnu ikke indregnet grundet manglende finansiering af denne.

Bilag

- [Pkt. 4 bilag 1 Budgetopfølgning pr. 31.10.2019](#)

Beredskabsdirektøren indstiller,

Beredskabsdirektøren indstiller;

at , beredskabskommissionen godkender budgetopfølgningen.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Jacob Bjerregaard, Alex Vejby Nielsen, Søren Larsen, Bjarne Grønnebæk



TrekantBrand						
	Vedtaget budget 2019 (A)	Korrigeret budget 2019 (B)	Realiseret pr. 31-10-2019 (C)	Forventet regnskab 2019 (D)	Mer-/mindre forbrug (B-D)	Note
1. Beredkabsområdet - Drift						
Indtægter						
Kommunalt driftsbidrag	88.900.000	88.678.511	88.678.511	88.678.511	-	
Beredskab	17.900.000	20.794.105	17.048.328	20.827.439	33.333	17)
Entrepreneurgaver	-	661.030	267.115	661.030	-	
Tilskud fra beredkabsstyrelsen	-	538.386	474.835	474.835	-	31)
Afvikling af hensættelse til organisationsændringer	-	2.590.240	-	2.607.769	17.529	1)
Ekstraordinære indtægter	-	-	1.800.000	1.800.000	1.800.000	2)
Indtægter - Beredskab i alt	106.800.000	113.262.273	108.268.788	115.049.583	1.787.311	
Udgifter						
Personaleudgifter	50.400.000	53.710.867	48.288.218	53.385.729	325.138	3), 4), 5), 6), 7), 8), 9), 18), 19), 20), 24), 32)
Personaleudgifter - organisationsændringer	-	2.590.240	2.392.751	2.812.353	222.112	7), 18), 20), 21), 22), 33)
Falk-kontrakter, brandslukning	27.500.000	26.299.264	26.042.832	26.299.264	-	
Driftsmateriel	7.500.000	10.596.971	8.432.696	10.696.971	100.000	5)
Ejendomsdrift	8.200.000	10.785.582	8.082.576	11.220.321	434.739	10), 23)
IT, telefoni, SiNE, vagtcentral mv.	1.100.000	3.941.605	3.390.443	4.192.626	251.021	11), 25), 26)
Forsikringer	2.200.000	2.055.068	1.664.333	1.984.495	70.573	27)
Administration, kontorhold m.v.	1.100.000	1.517.361	1.256.934	1.517.361	-	
Uddannelse m.v.	-	796.922	698.966	796.922	-	
Revision og konsulentudgifter	700.000	409.305	290.818	409.305	-	
Driftstilskud til frivillige brandværn	-	346.497	479.487	479.487	132.990	28)
Udgifter ifm. Indsats, frivillige	-	262.635	373.859	387.635	125.000	29), 34)
Entrepreneurgaver	-	286.876	111.341	286.876	-	30)
Kampagner	-	250.000	157	50.000	200.000	35)
Beredkabskommission og parole	-	4.515	25.593	26.793	22.278	12)
Finansielle poster	-	-	-	-	-	
Øvrige udgifter	8.100.000	-	-	-	-	
Ekstraordinære Udgifter	-	-	-	600.000	-	36)
Udgifter i alt	106.800.000	113.853.709	101.531.004	115.146.138	692.429	
1. Beredkabsområdet - Drift, I alt	-	591.436	6.737.784	96.555	1.094.881	
2. Sideaktiviteter						
Omsætning	-	34.159.602	26.931.252	34.967.016	807.414	6), 13), 14)
Personaleudgifter	-	16.472.693	9.606.893	16.900.987	428.293	6), 8), 14), 18), 20), 24)
Øvrige driftsudgifter	-	18.849.375	15.177.448	19.114.575	265.200	6)
Afregning af sideaktiviteter i indeværende år	-	-	-	1.048.545	1.048.545	15)
2. Sideaktiviteter I alt	328.000	1.162.466	2.146.911	-	1.162.466	
3. Beredkabsområdet - Anlæg						
Indtægter						
Kommunalt anlægstilskud	-	4.300.000	-	4.300.000	-	16)
Udgifter						
Anlægsudgifter	-	4.300.000	-	4.300.000	-	
3. Beredkabsområdet - Anlæg, I alt	-	-	-	-	-	
Resultat (1. + 2. + 3.) før afregning vedrørende over-/underskud på sideaktiviteter to år tidligere	328.000	1.753.902	8.884.695	96.555	2.257.348	
Afregning vedrørende sideaktiviteter to år tidligere	-	1.780.825	1.780.825	1.780.825	-	
Resultat efter afregning vedrørende sideaktiviteter to år tidligere	328.000	26.922	10.665.520	1.684.270	2.257.348	

- 1) Der er endnu ikke lavet afvikling af hensættelse til organisationsændringer.
 - 2) Ekstraordinær og ikke tilbagevendende indtægt fra silobranden på Fredericia Havn.
 - 3) Der er nu indgået lokalaftale med brandstationslederne og en vilkårsaftale for tillidsrepræsentanter. Til gengæld er en brandassistent ansat en måned senere end forudsat i det reviderede budget.
 - 4) En medarbejder stod med forkert anciennitetsdato, hvorfor vedkommende helt tilbage fra 1. februar 2013 har fået for lidt i løn. Den kommune hvor medarbejderen tidligere var ansat, har betalt det skyldige beløb i perioden 1. februar 2013-1. januar 2016.
 - 5) Levetidsforlængende reparation af tanksprøjte. Jf. revideret tilbud går 0,1 mio. DKK til materialer og knap 0,065 mio. DKK til løn.
 - 6) Sideaktiviteterne er gennemgået, og der er foretaget småjusteringer på en række sideaktiviteter (Autoværksted, Låse-nødkald, Patientløft - Vejle, Ungdomsbrandkorps/GIV og Stoppesteder). I den forbindelse er en del af de forventede lønudgifter flyttet fra hovedaktiviteten til sideaktiviteterne.
 - 7) April lønnen mangler at blive køret for to af lederne, hvorfor disse udgifter endnu ligger under "Personaleudgifter" og ikke "~~Personaleudgifter – organisationsændringer~~".
 - 8) Fordelingen pba. tidsregistrering mangler, hvorfor disse endnu ikke er flyttet fra "Personaleudgifter" til "Sideaktiviteter Personaleudgifter".
 - 9) En medarbejder i Operativ Afdeling er langtidssygemeldt i.f.m. med knæoperation (nyt knæ), hvorfor afdelingen har ansat en vikar i perioden maj-oktober 2019.
 - 10) Det er nu indregnet, at Smedegade 10 opsiges med virkning pr. 1. april 2019 mod tidligere indregnet medio 2019.
 - 11) Assign er nu indregnet. Fra 2020 forudsættes implementeringen af Assign at være omkostningsneutral, da programmet på sigt erstatter programmer som C3 og Frida. Der er dog meget lange opsigelsesvarsler på disse, hvorfor der ikke er omkostningsneutralitet i 2019.
 - 12) Brunch buffeten til nytårsparole 2019, hvor der var væsentligt flere deltagere end til nytårsparolerne i de tidligere år, er nu indregnet.
 - 13) Takster fra kørselskontoret er - i samarbejde med den pågældende kommune - besluttet hævet i forsøget på at forebygge en stor efterregning.
 - 14) En buschauffør er ansat i forsøget på at spare taxaregninger samt som afløser for en buschauffør, der nu delvist arbejder på kørselskontoret.
 - 15) Beredskabskommissionen besluttede på mødet d.3. april 2019, at afregningen for sideaktiviteterne skal indregnes i samme år, hvorfor både afregningen for sideaktiviteterne for 2017 og 2019 afregnes i 2019.
 - 16) Afvikling af hensættelse.
 - A) Køretøjsudskiftningsplanen er ikke indregnet.
 - B) Indregning af evt. effekt af AUB udestår.
- NYT SIDEN BEREDSKABSKOMMISSIONSMØDET D.24. MAJ 2019:
- 17) Telefonvagt for PRO Industri & Skadesservice.
 - 18) Der var ikke P/L regulering i foråret. Denne kommer først i efteråret.
 - 19) Endnu en medarbejder er kommet ind i TrekantBrand med forkert løn. Medarbejderen fik pr. 01-01-2015 tildelt et løntrin, men dette blev aldrig implementeret.
 - 20) Praktik-AUB og administrationsomkostninger til administration af fonden til administration af lønmodtagernes feriemidler.
 - 21) En af de fratrådte ledere skulle ikke blot have 1 måneds løn + 3 måneder pension, men 1 måneds løn + 3 måneders løn og pension indbetalt på pensionen, ved fratræden.
 - 22) Løn m.v. er indregnet t.o.m. april for to tidligere ledere og t.o.m. marts for én tidligere leder.
 - 23) Udgift på 0,5 mio. DKK til renovering af brandhuset i Gudsø.
 - 24) Der er stadigvæk IT mæssige udfordringer i forhold til implementeringen af omkostningsallokeringen på baggrund af tidsregistreringen i Smartklik, hvorfor kun lønomkostninger m.v. for de medarbejdere der hører 100% til en given sideaktivitet, for nuværende er indregnet under sideaktiviteter, hvorfor en del af de lønomkostninger, der vedrører sideaktiviteterne endnu ikke er allokateret til disse, men for nuværende ligger under hovedaktiviteten.
 - 25) Overførsel af 3 ekstra fiberforbindelser fra administrationskommunen samt en kraftig stigning i stykprisen fra TDC som følge af udløb af aftale med administrationskommunen.
 - 26) En del af omkostningerne til hjemtagelse af vagtcentral ligger her (bl.a. leasing af pagere samt kodning af disse).
 - 27) Refusion for forældede forsikringer vedrørende 2018 samt fordeling mellem hovedaktivitet og sideaktiviteter.
 - 28) Både driftstilskud til frivillige brandværn og frivillige er lagt her.
 - 29) Denne er inkl. depot.
 - 30) Øvrige udgifter til valg er lagt her.
- NYT SIDEN BEREDSKABSKOMMISSIONSMØDET D.23. AUGUST 2019:
- 31) Tilskud fra Beredskabsstyrelsen er nu modtaget.
 - 32) Det er forudsat, at den nye tilkaldaftale for Fredericia er omkostningsneutral i forhold til den tidligere af slagsen (fra 3 faste løntrin på månedslønnen til 6 100% timer pr. tilkald).
 - 33) En kommune har hævet tjenestemandsforsikringspræmieprocenten markant i forhold til det ved stiftelsen af TB forudsatte (fra maks. 41% til 45%). De har desuden varslet endnu en stor stigning i 2020 (til 47%). Det er i budgettet forudsat, at disse stigninger trækkes tilbage grundet forudsætningerne ved stiftelsen af TB og den manglende driftsbevillingsmæssige kompensation for stigningerne.
 - 34) Tallet er opjusteret på baggrund af realiserede tal pr. 02-10-2019.
 - 35) Nedjusteret på baggrund af realiserede tal. Desuden er her indregnet køb af plastikhjelme, der dog i stedet muligvis lægges på Bamses Brandskole, da de fleste af plastikhjelmene bruges her.
 - 36) Resultat af voldgiftssagen d.11-09-2019. Det er dog forudsat, at det ikke er TrekantBrand, der skal betale for advokatregningen for retssagen.
 - C) Det er forudsat i både budget 2019 og 2020, at vi ikke skal betale for vand til slukning m.v.
 - D) Der er endnu ikke indregnet ekstra omkostninger grundet den store brand i Børkop i starten af oktober. Disse vil primært lægge sig på "Personaleudgifter" (variabel løn).

Punkt 5: Praktikplads AUB

Pkt. Tekst

5 [Praktikplads AUB](#)

14.07.01-I02-1-18

5. Praktikplads AUB

Sagsfremstilling

I 2016 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter en trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark. Ordningen gælder også for §60 selskaber som Trekantområdets Brandvæsen. Pr. 1. januar 2018 trådte ordningen AUB (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag) i kraft. Ordningen belønner de arbejdsgivere, som ansætter nok elever, mens arbejdsgivere med for få elever skal betale et ekstra bidrag.

Med virkning fra 1. januar 2018 har TrekantBrand skulle betale praktikplads AUB.

Beløbet for 2018 andrager jf. bilag 1 108.930,95 DKK

Beløbet for 2019 forventes jf. bilag 2 at andrage 68.111,78 DKK

Beløbet vedrørende 2018 er afregnet i 2019. Beløbet vedrørende 2019 forventes ligeledes afregnet i 2019.

TrekantBrand skal også i årene fremover betale praktikplads AUB. I 2020 er selskabets bedste bud for nuværende en udgift på niveau med udgiften vedrørende 2019 (beløbet i bilag 2).

Den overordnede og særskilte problematik for de kommunale redningsberedskaber er, at beredskaberne for meget stor dels vedkommende ikke har ansatte, der er faglærte inden for det felt, de arbejder med. Beredskaberne benytter til deres opgaver deltidsfolk og frivillige, der ved siden af opgaverne i beredskabet passer deres helt almindelige hverdagsarbejde, hvor de benytter deres faglige baggrund. Alligevel inddrages den faglige baggrund i beregningen af beredskabets forpligtelse til elever/lærlinge.

I forhold til de fastansatte (fuldtidsansatte) brandmænd er problemstillingen den, at der ikke findes en erhvervsuddannelse for brandfolk i Danmark. Deres brandrelaterede uddannelse beror alene på kurser, tillægskurser mv. Til gengæld har de fastansatte brandfolk ofte en tidligere faglig uddannelse, som så inddrages i beregningen af beredskabets forpligtelse til elever/lærlinge.

Derved har TrekantBrand ingen realistisk mulighed for at indtage elever inden for beredskabsområdet, og vil dermed permanent skulle bidrage netto til ordningen.

TrekantBrands ejerkommuner afregner også selvstændigt AUB bidrag, men qua ejerkommunernes høje elevtal, modtager ejerkommuner under ét samlet set netto fra ordningen.

Danske Beredskaber, som er interesseorganisation for de kommunale redningsberedskaber, har tilskrevet minister og udvalg om problemstillingen, som ikke er isoleret til TrekantBrand.

Bilag

- [Pkt.5bilag1-PraktikpladsAUB-2018](#)
- [Pkt.5bilag2-PraktikpladsAUB-2019](#)
- [Pkt. 5 bilag 3 - Danske Beredskabers henvendelse til ministeren](#)
- [Pkt. 5 bilag 4 - Svar fra børne- og Ungeministeren](#)

Beredskabsdirektøren indstiller,

Beredskabsdirektøren indstiller;

at , AUB bidraget inddrages i budgetudredningsarbejdet.

at , beredskabskommissionen tilskriver KL omkring problemstillingen.

Beslutning

1. – 2. at, godkendt.

Fraværende:

Jacob Bjerregaard, Alex Vejby Nielsen, Søren Larsen, Bjarne Grønnebæk

Årsopgørelse 05.06.2019

Praktikplads-AUB
Trekantområdets Brandvæsen I/S | SE-nr.: 37242985**Tidligere årsopgørelse for 2018**

Årsopgørelsen er beregnet 05.06.2019

Til betaling
108.930,95 kr.
Beløbet indgik i en tidligere opkrævning fra Samlet Betaling
Se beregning

1. Jeres mål for elevpoint[Se detaljer](#) [Hjælp](#)

Det første kriterie, I skal opfylde for at undgå bidrag, er jeres mål for elevpoint.

Jeres mål for elevpoint	4,38	elevpoint
Jeres opnåede elevpoint	0,00	elevpoint
I ligger under jeres mål for elevpoint Det betyder, at I ikke får praktikbonus.	-4,38	elevpoint

2. Jeres mål for helårselever[Se detaljer](#) [Hjælp](#)

Det andet kriterie, I skal opfylde for at få praktikbonus, er jeres mål for helårselever.

I ligger over jeres mål for helårselever	0,00	helårselever
---	-------------	---------------------

Jeres Praktikplads-AUB[Se detaljer](#) [Hjælp](#)

Se grundlaget for beregning af jeres årsopgørelse 2018.

Ekstra bidrag til Praktikplads-AUB	-118.272,91	kr.
Bidrag for underskud i jeres sektor (Kommune)	-8.374,41	kr.
Nedsættelse for erhvervsuddannede medarbejdere	17.716,37	kr.
Betaling af Praktikplads-AUB for 2018 Beløbet indgår i jeres næste opkrævning fra Samlet Betaling	108.930,95	kr.

Forskudsopgørelse for 2019

Hjælp

I mangler	I skal betale	Fordelsbonus
3,01 elevpoint	68.111,78 kr.	Nej
Få flere elevpoint	Se beregning	<input checked="" type="checkbox"/> Sådan kan I få fordelsbonus

Det kan I gøre

1. Jeres mål for elevpoint →
2. Jeres mål for helårselever

For at få praktikbonus skal I opfylde to mål. Herunder kan I se, om I opfylder målene.

1. Jeres mål for elevpoint

Se detaljer Hjælp

Det første kriterie I skal opfylde for at undgå bidrag, er jeres mål for elevpoint:

Jeres mål for elevpoint	3,01 elevpoint
Jeres aktuelle elevpoint	0,00 elevpoint
I ligger under jeres mål for elevpoint	-3,01 elevpoint
<small>Det betyder, at I aktuelt ikke får praktikbonus.</small>	

2. Jeres mål for helårselever

Se detaljer Hjælp

Det andet kriterie I skal opfylde, for at få praktikbonus, er jeres mål for helårselever.

I ligger over jeres mål for helårselever	0,00 helårselever
---	--------------------------

Jeres Praktikplads-AUB

Praktikplads-AUB er det aktuelle beløb, I står til at skulle betale eller have udbetalt. Beløbet kan ændre sig i løbet af året, hvis I fx ansætter elever.

Se detaljer Hjælp

Ekstra bidrag til Praktikplads-AUB	-81.348,47 kr.
Nedsættelse for erhvervsuddannede medarbejdere	13.236,69 kr.
I står til at skulle betale Praktikplads-AUB	68.111,78 kr.



Tryghed - tæt på

København V., den 20. september 2019

Til

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard

Børne- og Undervisningsminister Pernille Rosenkrantz-Theil

Cc

Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Folketingets Børne- og Undervisningsudvalg

Vedr. krav om flere praktikpladser i redningsberedskaberne

I 2016 indgik Regeringen og arbejdsmarkedets parter en trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og dertil flere praktikpladser. Ordningen gælder også for kommunale §60-selskaber – og dermed for de mange kommunale redningsberedskaber.

Den 1. januar 2018 trådte den nye ordning med AUB (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag) i kraft. Den "belønner" arbejdsgivere, der ansætter nok elever, mens virksomheder med for få elever skal betale et ekstra bidrag.

Der er udarbejdet opgørelser, der fortæller den enkelte arbejdsplads, om man lever op til måltallet for elever/lærlinge. Gør man ikke det, skal der betales 27.000 kr. pr. manglende plads. Opgørelsen hviler på det antal faglærte medarbejdere en virksomhed har på lønningslisten.

Den overordnede og særskilte problematik for de kommunale redningsberedskaber er, at beredskaberne for meget stor dels vedkommende ikke har ansatte, der er faglærte indenfor det felt de arbejder med. Beredskaberne benytter til sine opgaver deltidsfolk og frivillige, der ved siden af opgaverne i beredskabet passer deres helt almindelige hverdagsarbejde, hvor de benytter deres faglige baggrund. Alligevel inddrages den faglige baggrund i beregningen af beredskabets forpligtelse til elever/lærlinge.

En del beredskaber har fastansatte brandfolk, der dog heller ikke er erhvervsuddannede brandfolk.

Problematikken består i, at der ikke findes en erhvervsuddannelse for brandfolk i Danmark. Deres brandrelaterede uddannelse beror alene på kurser, tillægskurser mv. Til gengæld har de fastansatte brandfolk ofte en tidligere faglig uddannelse, som så inddrages i beregningen af beredskabets forpligtelse til elever/lærlinge.

Antallet af elever som beredskaberne skal have, afhænger således af, hvor mange erhvervsuddannede medarbejdere, der er ansat/varetager beredskabsopgaver, uanset at medarbejderne ikke anvender deres erhvervsuddannelse hos beredskabet. Dvs. at fx alle de brandfolk, der er faglærte elektrikere, vvs'ere etc. tæller med i regnskabet, selvom de er ansat som brandfolk hos det fælleskommunale beredskab.

Alene på denne baggrund skal beredskabet have et vist antal elektrikerlærlinge, vvs-lærlinge osv. Men har selvsagt ikke opgaver til sådanne lærlinge, da man varetager beredskabsopgaver.

Beredskaberne har naturligvis faglærte ansatte i administrationen, nogle beredskaber har også fx værksted el. lign., og en beregning af lærlinge- og elevforpligtelsen på baggrund af disse reelt ansatte faglærte er naturligvis helt i overensstemmelse med ordningens formål. Beredskabet bidrager på disse områder naturligvis gerne på lige fod med alle andre, og vil i det hele taget meget gerne påtage sig et relevant samfundsansvar.

Men beredskabet har svært ved at leve op til en forpligtelse om elever/lærlinge indenfor fag man ikke benytter, blot fordi de ansatte ved beredskabet har en 'fortid' eller en karriere ved siden af beredskabet.

Hvis man ikke tager nok elever og lærlinge ind, skal man som virksomhed som nævnt betale et merbidrag på 27.000,- pr. manglende elev/lærling. Der er ikke andre sanktioner. Men for beredskaberne er disse beløb en potentiel driftsforringende udgift. F.eks. skal et større beredskab i Danmark have 34 lærlinge/elever, altså en merregning på op til 918.000 kr.

Alternativt kommer ressourceforbruget til at beskæftige elever/lærlinge, i form af udgifter til løn mv., uddannelse, samt omdisponering af vagtholdene, så der frigøres folk til at oplære elever. Samtidig er der flere steder en udfordring med at finde fysisk plads til flere folk end det vagtsatte personale.

Selvom beredskaberne gerne ville tage elever/lærlinge ind, så er der altså flere udfordringer forbundet med det. Og overordnet det væsentlige problem, at opgaverne i beredskabet ikke er fagligt relevante ift. elevens/lærlingens videre uddannelse.

Danske Beredskaber er opmærksomme på, at den nye ordning ikke vil have kommunaløkonomiske konsekvenser under et. Men Danske Beredskaber finder, at beregningerne og forpligtelserne indenfor netop beredskabets område er misvisende og uden mening i forhold til ordningens samlede formål. Det betyder videre, at de fælleskommunale beredskaber mister ressourcer, uden at kunne forsøge reelt at begrænse dette tab i henhold til ordningens formål, hvorfor det i stedet alene er muligt at dække udgiften ind ved at finde midler, der ellers skulle sikre beredskabets effektive indsatsmuligheder.

Det fremgår af loven om Arbejdsgivernes UddannelsesBidrag, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med undervisningsministeren og efter indstilling fra bestyrelserne for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag og Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætter regler om opkrævning og betaling af bidrag, der indgår i en fælles opkrævning,

Danske Beredskaber skal på den baggrund bede beskæftigelsesministeren og undervisningsministeren om at genoverveje de konkrete dele af ordningen, der berører beredskabet, særligt reglerne for beregningsgrundlaget for forpligtelserne i ordningen.

Danske Beredskaber deltager gerne i en dialog om emnet, såfremt det måtte ønskes.

Med venlig hilsen

Bjarne Nigaard
Sekretariatschef
Tlf. 3137 8805
Danske Beredskaber



H. C. Andersens Boulevard 23, 3.
DK-1553 København V.
www.danskeberedskaber.dk



BØRNE- OG
UNDERVISNINGS-
MINISTERIET

Bjarne Nigaard
bni@danskeberedskaber.dk

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. nr.: 32 92 50 00
E-mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr.: 20453044

Kære Bjarne Nigaard

21. oktober 2019
Sags nr.: 19/13813

Tak for din henvendelse om praktikplads-AUB fra trepartsaftalen om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft og praktikpladser fra 2016, der også er sendt til beskæftigelsesministeren. Da praktikplads-AUB hører under Børne- og Undervisningsministeriets ressort, svarer jeg på vegne af os begge.

Trepartsaftalen havde blandt andet som intention, at der skal skabes flere praktikpladser. Der findes desværre kun komplicerede svar på, hvordan vi sikrer det. Praktikplads-AUB ordningen var trepartsaftalens bud på en løsning, men den er ikke perfekt.

Praktikplads-AUB ordningen sikrer dog, at alle der har faglært arbejdskraft ansat, kommer til at bidrage ligeligt til, at der bliver uddannet ny faglært arbejdskraft. Det vil sige, at hvis man ikke kan eller vil oprette praktikpladser, skal man betale et bidrag, der finansierer en bonus til de virksomheder, der påtager sig opgaven med at uddanne elever. Hermed bidrager alle til den fælles opgave på den ene eller anden måde. Det synes jeg er rimeligt nok.

I finder, at beregningerne og forpligtelserne indenfor netop beredskabets område er misvisende og uden mening i forhold til ordningens samlede formål.

Modellen er lavet til at varetage det hensyn, at hvis man forbruger den faglærte arbejdskraft, som der bliver mangel på i fremtiden, så skal man også bidrage til at uddanne ny faglært arbejdskraft. Derfor baserer ordningen sig på de ansattes uddannelse – og ikke den arbejdsfunktion, som de rent faktisk udfører. Det betyder, at de merbidrag I bliver opkrævet, fordi I beskæftiger faglærte, der ikke arbejder inden for deres fag, er en tilsigtet konsekvens i modellen.

Det vigtigste for regeringen er, at der skabes praktikpladser nok til eleverne på erhvervsuddannelserne, og hvis det kan hjælpes på vej af bl.a. bonusordningen fra praktikplads-AUB, er det meget positivt. Derfor skal incitamenterne i ordningen være stærke og ved at lave diverse undtagel-

ser fra modellen, risikerer vi at svække modellens tilskyndelse til at der bliver oprettet praktikpladser. Derfor mener jeg ikke, at der på baggrund af jeres henvendelse er grund til at lave om i reglerne for praktikplads-AUB.

Tak for jeres input. Vi følger sammen med arbejdsmarkedets parter løbende praktikplads-AUB modellen og konsekvenserne heraf, og jeres input vil selvfølgelig bidrage ind i det arbejde.

Med venlig hilsen

Pernille Rosenkrantz-Theil

Punkt 6: Voldgiftskendelse

Pkt. Tekst

6 [Voldgiftskendelse](#)

14.07.00-P35-2-18

6. Voldgiftskendelse

Sagsfremstilling

Med denne sag orienteres om kendelse fra voldgiftsretten af 11. september 2019.

Sagen er reelt startet ved 'fødslen' af TrekantBrand, da man ved starten frasagde sig alle kutymer og lokalaftaler.

I løbet af 2016 forsøges en ny aftale forhandlet. Dette var midlertidigt ikke muligt. Blandt andet på den baggrund fik medarbejderne i Fredericia tilbage i februar 2017 et pålæg om at stå til rådighed på deres fridage.

I løbet af 2018 var der drøftelser mellem FOA og ledelsen i TrekantBrand, hvor man lokalt blev enige om at afvente et nyt vedtaget serviceniveau. Dette blev endeligt vedtaget i december 2018. Igenem 2019 har der været gennemført 4 møder med FOA lokalt om muligheden for at indgå en ny aftale. Sideløbende med dette har sagen gået sin gang og endt i faglig voldgift.

Det samlede sagsforløb fremgår af vedlagte tidslinje over sagens udvikling.

Voldgiftsdommen tilsiger, at pålægget hæves uden yderligere varsel pr. 31.10.2019 og medarbejderne tilkendes et beløb på 600.000,- i kompensation.

Der har mellem FOA Lillebælt og ledelsen i TrekantBrand været afholdt møde den 7. oktober om udmøntningen af de 600.000,- til de implicerede medarbejdere. Der er ved dette møde opnået enighed om udmøntningen.

Der er pr. 29. oktober 2019 indgået en ny forsøgsaftale om tilkaldebetalning med de fastansatte brandfolk på station Fredericia.

Bilag

- [Pkt. 6 bilag 1 - Voldgiftstidslinje](#)
- [Pkt. 6 bilag 2 - Kendelse](#)

Beredskabsdirektøren indstiller,

Beredskabsdirektøren indstiller;

at , orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jacob Bjerregaard, Alex Vejby Nielsen, Søren Larsen, Bjarne Grønnebæk



INTERNT NOTAT

Emne: Forløb forhandling tilkaldeaftale st. Fredericia

Dato	Sagsbehandler	Direkte telefonnr.	Journalnr.
17. maj 2018	Søren Ipsen / Jarl V. Hansen	76 81 08 10	14.07.00-P35-2-18

- 14.12.2015** Møde om lokalaftaler ml. FOA Vejle, FOA Lillebælt og TrekantBrand: Synspunkter udveksles. TrekantBrand ønsker fælles, harmoniseret administrativt grundlag.
- 31.12.2015** Lokalaftaler, kutyper, sædvaner osv. frasagt af ejerkommunerne bortfalder.
- 1.1.2016** TrekantBrand etableres.
- 29.1.2016** Nyt møde om lokalaftaler ml. FOA Vejle, FOA Lillebælt og TrekantBrand: Udkast til nye lokalaftaler gennemgås. Repr. for st. Fredericia tilkendegiver, at de ikke ønsker at fortsætte med samme vagtforpligtigelse som hidtil på 2. og 3. frivagtdøgn, og at de gerne ser kravet om tilkaldestyrke på min. 12 mand lempet. Desuden ytres ønske om harmonisering af betaling for rådighedsvagt mellem fastansatte beredskabsmestre på den ene side og fastansatte beredskabsassistenter på den anden side.
- 12.2.2016** Nyt møde om ét sæt lokalaftaler ml. FOA Vejle, FOA Lillebælt og TrekantBrand.
- 25.2.2016** Nyt møde om ét sæt lokalaftaler ml. FOA Vejle, FOA Lillebælt og TrekantBrand.
- 29.2.2016** Møde om lokalaftaler vedr. st. Fredericia ml. FOA Lillebælt og TrekantBrand.
- 4.5.2016** Lokalaftale for tilkaldeordning vedr. st. Fredericia indgås. Krav om tilkaldestyrke på min. 12 mand er udgået. Desuden er betaling for rådighedsvagt blevet ensrettet og niveauet bevaret.
- Aftalen ophører 15. januar 2017 i forventning om, at ny RBD pr. 1.1.2017 ikke forudsætter samme tilkaldeordning.
- 27.6.2016** Drøftelse af elementer i lokalaftalens indhold ml. FOA Lillebælt og TrekantBrand.
- 15.12.2016** Udveksling af synspunkter ift. tilkaldeordning ml. FOA Lillebælt og TrekantBrand. TrekantBrand oplyser, at lokalaftale som forudsat udløber og ikke erstattes af anden lokalaftale.
- TrekantBrands overvejelse bag holdningen er:



INTERNT NOTAT

- Medarbejderrepræsentanterne har tidligere givet udtryk for et ønske om mindre forpligtigelse på frivagter. Dette blev imødekommet ved at fjerne krav om minimumsbemanning i tilkaldeordningen.
- Beredskabet på st. Vejle opretholdes uden vagthonorar eller rådighedstillæg.
- TrekantBrand har kigget i dimensioneringsplanen, alarmeringsplaner og lignende.
- En registrering og analyse af det til rådighed stående personel viser en tilstrækkelig robusthed ud fra devisen: opgaven definerer den nødvendige kapacitet frem for, at den eksisterende kapacitet bestemmer, hvordan opgaven skal løses.
- De eksisterende dagvagter udnyttes mere optimalt beredskabsmæssigt set ved hjælp af til- og framelding på vagtcentralen.
- Robustheden er fortsat til stede – bl.a. understøttet af fælles vagtcentral, bedre overblik, fri disponering, fjernelse af administrative grænser osv.
- Der arbejdes på hjemtagning og anden ændret håndtering af opgaver (fx værksteds- og depotopgaver), der medfører bedre dækning med dagvagter (inden for alm. arbejdstid på hverdage), hvor deltidsstyrken alt andet lige kan bidrage mindst ifm. tilkald.
- Der er fortsat behov for at opnå en økonomisk effektivisering.

TrekantBrand finder, at personalet må tage pager med på frivagtsdøgn for at stå til rådighed for tilkald.

- 19.12.2016** FOA Lillebælt holder medlemsmøde. Personalet tager til efterretning, at der ikke kommer anden lokalaftale.
- 21.12.2016** Mødetidspunkt reserveret til forhandling, men FOA Lillebælt ønskede ikke at gøre brug af muligheden.
- 11.1.2017** Telefonsamtale ml. FOA Lillebælt og TrekantBrand, hvor TrekantBrand foreslår en forlængelse af eksisterende lokalaftale i 3 måneder for at skabe tid til en grundig dialog, idet der på mestermøder på brandstationen er givet udtryk for, at personalet kollektivt ikke længere vil stå til rådighed efter udløb af lokalaftalen.
- 12.1.2017** Møde om lokalaftale vedr. tilkald på st. Fredericia ml. FOA Lillebælt og TrekantBrand. FOA Lillebælt accepterer forlængelse frem til 30. april 2017 og nedsættelse af en arbejdsgruppe (dialoggruppe), men efterfølgende meddeler FOA Lillebælt, at de kun accepterer forlængelse frem til 3.2.2017.
- 1.2.2017** Møde om lokalaftale vedr. tilkald på st. Fredericia ml. FOA Lillebælt og TrekantBrand.

TrekantBrand foreslår forlængelse af eksisterende aftale frem til 31.12.2018 (ny RBD) på uændrede vilkår. Dertil tilbud om lønanalyse.



INTERNT NOTAT

FOA Lillebælt kræver eksisterende betaling + 3 nye trin, dog 5 trin til viceberedskabsmestre.

3.2.2017

Møde om lokalaftale vedr. tilkald på st. Fredericia ml. FOA Lillebælt og TrekantBrand.

FOA Lillebælt kræver eksisterende betaling + 1 nyt trin + 40 timers frihed.

Udarbejdelse af skriftligt pålæg om tilkald. FOA Lillebælt bad om skriftlighed.

Orientering af personalet om resultat af forhandling.

7.2.2017

Første møde i dialoggruppen. Dialoggruppen er nedsat efter ønske fra ledelsen om at komme tættere på st. Fredericia og skabe et forum for dialog med medarbejderne.

16.3.2017

Fællesmøde med LO og KL.

7.4.2017

Forhandling og lønanalyse ml. FOA Vejle, FOA Lillebælt og TrekantBrand.

11.5.2017

KL anmoder FOA om niveau 2 forhandling.

30.11.2017

Fællesmøde med FOA Central og KL.

1.2.2018

Møde om lokalaftale vedr. tilkald på st. Fredericia ml. FOA Lillebælt og TrekantBrand.

9.2.2018

TrekantBrand sender forslag til FOA Lillebælt.

25.5.2018

Aftale om forhandling ml. FOA Lillebælt og TrekantBrand.

**Ultimo december
2018**

Godkendelse af nyt fælles serviceniveau (Risikobaseret Dimensionering)

29.03.2019

Møde mellem FOA Lillebælt og ledelsen i TrekantBrand hvor ny tilkaldeaftale drøftes på baggrund af nyt serviceniveau.

09.05.2019

Møde mellem FOA Lillebælt og ledelsen i TrekantBrand hvor ny tilkaldeaftale drøftes på baggrund af nyt serviceniveau.

24.06.2019

Møde mellem FOA Lillebælt og ledelsen i TrekantBrand hvor ny tilkaldeaftale drøftes på baggrund af nyt serviceniveau.



INTERNT NOTAT

- 19.08.2019** Møde mellem FOA Lillebælt og ledelsen i TrekantBrand hvor ny tilkaldtaftale drøftes på baggrund af nyt serviceniveau.
- 11.09.2019** Faglig voldgift med Børge Dahl som opmand.
Kendelsen afsiges samme dag.
- 31.10.2019** Pålægget, som er overenskomststridigt, udløber uden yderligere varsel, jf. kendelsen i voldgiften.

Tilkendegivelse og forlig af 11. september 2019 i faglig voldgift FV2019.0005:

FOA – Fag og Arbejde
(advokat Martin Juul Christensen)

mod

KL

for

Trekantområdets Brandvæsen
(advokat Christian K. Clasen)

1. Uoverensstemmelsen

Sagen angår Overenskomst for beredskabs- og ambulancepersonale indgået mellem KL og bl.a. FOA. Spørgsmålet er, om arbejdsgiveren efter Overenskomsten kan pålægge beredskabspersonalet en pligt til at stå til rådighed for tilkald uden for normal arbejdstid, og hvad konsekvenserne af et sådant pålæg skal være, såfremt det er overenskomststridigt.

2. Sagens behandling ved faglig voldgift

Sagen er den 11. september 2019 forhandlet for en faglig voldgiftsret med undertegnede, fhv. højesteretspræsident Børge Dahl, som formand og opmand og følgende partsudpegede medlemmer: konsulent Hans Bøgesvang Riis og chefkonsulent Asbjørn Andersen, begge FOA, chefkonsulent Gert Højby og chefkonsulent Lars Ørskov Schmidt, begge KL.

Forhandlingen foregik på grundlag af materialet i Arbejdsrettens sag AR2017.0445 mellem de samme parter, herunder udskrift af Arbejdsrettens retsbog for den 24. og 28. maj 2018 med referat af forhandling og retsformandsafgørelse, og de udvekslede processkrifter med bilag i den faglige voldgiftssag.

Under forhandlingen blev der afgivet forklaring af følgende:

- Hanne Buhl Helleborg Jakobsen, næstformand i FOA Lillebælt med ansvar for bl.a. beredskabsområdet i Fredericia.
- Martin Langemose, beredskabsassistent (brandmand) i Fredericia siden 2005, fra 2012 med døgnvagt, siden 1. januar 2018 tillidsrepræsentant.
- Thrine Nørgaard, personalechef, Vejle Kommune, med personaleopgaver i henhold til administrationsaftale for Trekantområdets Brandvæsen, et fælleskommunalt brandvæsen for seks kommuner, bl.a. Fredericia, Vejle og Kolding.
- Jarl Vang Hansen, direktør for Trekantområdets Brandvæsen siden 1. marts 2018.
- Jakob Reinholdt, chefkonsulent i KL med ansvar for beredskabsområdet siden 2005.

Da der efter procedure og votering ikke blandt de partsudpegede medlemmer af den faglige voldgiftsret var enighed om eller flertal for en afgørelse, skulle denne træffes af opmanden, som mundtligt fremkom med en tilkendegivelse om Overenskomstens forståelse og

spørgsmålet om overenskomstbrud. Parterne tog denne tilkendegivelse til efterretning og enedes på det grundlag om en forligsmæssig afslutning af sagen. Tilkendegivelsen gengives i skriftlig form nedenfor under 6, forliget under 7.

3. Overenskomstgrundlaget

Ifølge Overenskomstens § 13, stk. 1, udgør arbejdstiden for fuldtidsbeskæftiget personale gennemsnitlig 37 timer pr. uge. For personale, som udelukkende varetager døgntjeneste, udgør den normale ugentlige arbejdstid gennemsnitlig 48 timer, jf. stk. 3. Arbejdstiden for døgnvagtørende personale afvikles som netto 87 døgnvagter pr. år.

I § 15 om overarbejde m.v. hedder det i stk. 10:

”Medmindre andet er aftalt i henhold til Protokollat 7, gives ved udkald til brand mv., hvor pågældende ikke er omfattet af en vagtordning eller andre særlige regler, samt ved sikkerhedsvagter ved teatre og lignende, overarbejdsbetaling for minimum 3 timer pr. gang, jf. stk. 2. ...”

I en bemærkning til bestemmelsen hedder det:

”Beredskabs- og brandpersonale, der efter lokalt aftalt turnusordning stiller sig til rådighed for beredskabet uden for de pågældendes normale dag/døgnvagter betales for deltagelse i forekommende udrykninger efter denne bestemmelse. ...”

I Overenskomstens Protokollat 7 – Vagt og udkaldsbetaling (nu Protokollat 6) er det i § 1, stk. 1, angivet, at ansættelsesmyndigheden i stedet for Overenskomstens ordning ”med medarbejderen skriftligt [kan] aftale, at vedkommende stiller sig til rådighed for beredskabet udenfor normal dag- eller døgntjeneste ved udkald til brand og uheld med farlige stoffer mv.” efter nærmere retningslinjer angivet i Protokollatet.

Jakob Reinholdt har forklaret, at det er et ansættelsesvilkår for personale under beredskabsoverenskomsten, at de kan blive tilkaldt, men rådighedspligt forudsætter en aftale.

Der er mellem KL og bl.a. FOA indgået Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt, som i § 16 indeholder bestemmelser om tillæg for rådighedsvagt. Der er enighed om, at denne aftale ikke omfatter det personale, som sagen angår.

4. Den konkrete sag kort fortalt

Den 1. januar 2016 blev medarbejderne ved det kommunale brandvæsen i Fredericia en del af et nyt fælleskommunalt brandvæsen, Trekantområdets Brandvæsen.

Brandmændene i Fredericia havde i en længere årrække været omfattet af en lokal tilkaldeaftale indgået mellem Fredericia Kommune og den lokale afdeling af FOA, hvorefter de mod et aftalt vederlag på nærmere angiven måde skulle stå til rådighed for tilkald i deres fritid.

I forbindelse med oprettelsen af det fælleskommunale beredskab, Trekantområdets Brandvæsen, opsigte den nyetablerede virksomhed alle lokalaftaler til bortfald pr. 1. januar 2016. Tanken var i stedet at få et fælles administrationsgrundlag for organisationen. Det lykkedes ikke at få et nyt, fælles aftalegrundlag på plads, hvorfor bl.a. aftalen om tilkald i Fredericia blev forlænget og senere afløst af en lokalaftale om tilkald indgået den 4. maj 2016 mellem Trekantområdets Brandvæsen og FOA Lillebælt, som var ”tidsbegrænset og udløber uden yderligere varsel den 15. januar 2017”. Ifølge aftalen skulle man ved 1. frivagt stå til rådighed for tilkald og møde ved tilkald – ønskede man fri af vagten, skulle man selv finde en kollega blandt fastansatte med samme kompetencer som afløser. Man skulle endvidere ved 2. og 3. frivagt stå til rådighed for tilkald og møde ved tilkald – ønskede man fri af vagten, kunne det ske ved meddelelse til vagtcentralen. Vederlaget for at stå til rådighed som angivet var aftalt til 3 funktionsløntrin.

Den 15. december 2016 blev der afholdt et møde på brandstationen i Fredericia mellem Trekantområdets Brandvæsen og FOA Lillebælt om tilkaldeordningen og lokalaftalens snarlige udløb. Det fremgår af referatet, at det var TrekantBrands holdning, at lokalaftalen ikke skulle forlænges eller erstattes af en anden lokalaftale, og at ledelsen i TrekantBrand og FOA Lillebælt var ”enige om, at fra tilkaldeaftalens udløb ... da er beredskabspersonalet ikke forpligtet til at stå til rådighed, ud over døgnvagterne”.

Der blev efterfølgende mellem TrekantBrand og FOA Lillebælt aftalt en forlængelse af aftalen til den 3. februar 2017.

På et møde mellem de samme parter den 1. februar 2017 drøftedes en forlængelse af lokalaftalen om tilkald. TrekantBrand ønskede en forlængelse på uændrede vilkår indtil 31. december 2018 – med mulighed for forlængelse, hvis en samlet dimensioneringsaftale ikke var kommet på plads. Disse drøftelser blev fortsat på et møde den 3. februar 2017 kl. 16. Medarbejderne var indkaldt til et personalemøde på brandstationen den 3. februar kl. 17 med henblik på ledelsens orientering om situationen.

Det fremgår af referatet af mødet mellem TrekantBrand og FOA Lillebælt den 3. februar 2017, at ”Parterne er enige om vilkårene og forpligtelsen i en tilkaldeaftale, forudsat der opnås enighed om aflønning herom”. Forpligtelsen, parterne kunne blive enige om, svarede til den eksisterende.

Det fremgår endvidere af referatet, at ”Ledelsen fastholder sit udspil, og indtil det ved lønforhandling via tvisteløsningen er fundet anden løsning, gælder ledelsens udspil”. Thrine Nørgaard har herom forklaret, at det var ledelsens opfattelse, at eftersom uenigheden mellem parterne alene angik lønnen, indebar reglerne om lønforhandling, at arbejdet skulle udføres som aftalt, foreløbig til en løn i overensstemmelse med ledelsens udspil, men således at lønnen efterfølgende eventuelt ville skulle reguleres med tilbagevirkende kraft i overensstemmelse med, hvad den videre proces til håndtering af uenighed om aflønningen ville munde ud i.

Det hedder afslutningsvis i referatet af mødet den 3. februar 2017:

”Lars Lemvigh [Lars Nordahl Lemvigh, daværende direktør for TrekantBrand] gjorde endvidere opmærksom på, at en kollektiv frasigen sig tilkaldevagt kan være at betragte som et kollektivt kampskridt og dermed ulovligt. Han forbeholder sig muligheden for at få KL til at indkalde til mæglingsmøde herom. Han gjorde udtrykkelig opmærksom på tillidsrepræsentantens rolle, såfremt dette sker.

FOA og TR vil medvirke til at opretholde ro og orden.

FOA tilkendegiver, at hvis ledelsen giver medarbejderne et skriftligt pålæg, forbeholder FOA sig ret til at køre dette gennem det fagretlige system. FOA er ikke enig i, at der er en forpligtelse til at være til rådighed for tilkald i fritiden.”

Hanne Buhl Jakobsen har forklaret, at hun deltog i mødet, hvor ledelsen meddelte, at den med henvisning til reglerne om forhandling af løn ville give medarbejderne et pålæg om at stå til rådighed som hidtil. Hun har ikke fra medarbejderne hørt noget om trusler om ikke at tage pagerne med hjem.

Martin Langemose har forklaret, at han den 3. februar 2017 sad på brandstationen i mandskabslokalet kl. 17 sammen med kollegaerne og afventede mødets afslutning og ledelsens orientering. De ventede nok en times tid. Der havde i de foregående dage ved frokostbordet været snak om, hvad de skulle med radioen (pageren), hvis der ikke var en aftale. I Vejle, hvor der ikke er en aftale, kan brandfolkene tage pageren med hjem eller lade den blive på stationen, det er op til dem selv. Det var løs snak på stationen, der var ikke nogen beslutning om ikke at tage pagerne med hjem, og der var ikke på noget tidspunkt nogen trussel om at nedlægge arbejdet.

Thrine Nørgaard har forklaret, at hun af ledelsen i TrekantBrand blev orienteret om, at der var en trussel om at medarbejderne ”ville smide pagerne den 3. februar 2017 kl. 24.00”. Hun talte med KL mellem møderne den 1. og 3. februar 2017 og fik bekræftet, at der i givet fald ville være tale om et ulovligt kollektivt kampskridt. Af hensyn til beredskabsforpligtelserne ville det være en katastrofe, hvis det skete. Det var med baggrund i denne trussel, at det blev besluttet at give pålæg om at stå til rådighed. Det er rigtigt, at mødet med FOA trak ud. Det sluttede nok henimod kl. 18. Hun formulerede pålægget skriftligt:

”Pålæg vedrørende tilkald

TrekantBrand og FOA har haft forhandlinger omkring en ordning for tilkald, jf. overenskomstens 15 stk. 10.

...

Under forudsætning af, at der kunne opnås enighed om aflønning for tilkald, er parterne enige om at fortsætte den nuværende ordning med tilkald.

Der har ikke kunnet opnås enighed om aflønning for tilkald, og jf. overenskomstens regler, vil dette skulle afklares med de centrale parter, FOA i København og KL. Dette har FOA ansvaret for at iværksætte.

Ledelsens udspil er at der ydes 3 funktionsløntrin for tilkaldefunktionen.

Reglerne er således, at det er ledelsens udspil, der er gældende, indtil en endelig afgørelse.

Du pålægges derfor at fortsætte med at stille dig til rådighed for tilkald, jf. hidtidig praksis.

Det betyder, at du er forpligtet på 1 frivagt efter en døgnvagt, og 2. og 3. frivagtsdøgn er der mulighed for at melde fra i hidtidigt omfang.

Hvis du er i dagvagt står du til rådighed for tilkald i hidtidigt omfang.”

På det efterfølgende møde med personalet orienterede beredskabsdirektøren om, at der ikke på mødet var opnået enighed, og at medarbejderne fik et pålæg. Han læste teksten op på mødet og sagde, at medarbejderne selvfølgelig ville få det på skrift. Pålægget blev samme aften sendt til dem med en e-mail i et vedhæftet brev stilet til beredskabsassistenter m.fl. ved station Fredericia, ligesom brevet blev sendt til medarbejdernes e-boks.

På personalemødet den 3. februar 2017 var der ifølge Martin Langemose en medarbejder, som spurgte direktøren, om de kunne aflevere pageren, når der ikke var nogen aftale, hvortil der blev svaret, at det kunne de ikke, eftersom de nu fik et pålæg om at stå til rådighed. Der var ifølge Martin Langemose ingen medarbejdere, der på mødet truede med noget, men en undren over og spørgsmål til det, der skete.

Hanne Buhl Jakobsen har forklaret, at hun deltog i en del af personalemødet den 3. februar 2017 og ikke hørte nogen trussel fra nogen medarbejder om at lægge pageren.

Thrine Nørgaard har forklaret, at hun deltog i personalemødet den 3. februar 2017. På mødet var der en medarbejder, som sagde, at ”vi smider pagerne kl. 24” – det var en klar trussel.

Pålægget, som ikke i mellemtiden er ophævet, har lige siden været efterlevet af samtlige medarbejdere. Thrine Nørgaard har forklaret, at ordningen har kørt helt uproblematisk.

5. Påstande

Klager har nedlagt følgende påstande:

- 1) Indklagede skal anerkende, at Trekantområdets Brandvæsen ikke kan pålægge beredskabspersonalet ved Stationen i Fredericia at stå til rådighed for tilkald uden for den normale arbejdstid uden en aftale herom, jf. protokollat 6 (tidligere protokollat 7).
- 2) Trekantområdets Brandvæsen skal betale beredskabspersonalet ved Station Fredericia for den pålagte rådighedsforpligtelse fra den 3. februar 2017. Betalingen bør mest rimeligt fastsættes i henhold til § 16, stk. 1, i parternes arbejdstidsaftale (idet der dog er enighed om, at rådighedsvagtbestemmelserne i § 16, stk. 1, ikke gælder direkte for beredskabs- og ambulancepersonale).
- 3) Trekantområdets Brandvæsen tilpligtes til FOA at betale en efter voldgiftsrettens skøn fastsat bod.

Indklagede har heroverfor påstået frifindelse.

Indklagede har endvidere nedlagt følgende selvstændige påstande:

- 1) FOA tilpligtes at anerkende, at det rådighedspålæg, som Trekantområdets Brandvæsen gav medarbejderne den 3. februar 2017 (sagens bilag H) – i lyset af sagens konkrete omstændigheder – ikke udgjorde et overenskomstbrud.
- 2) FOA tilpligtes at anerkende, at det er en del af beredskabsmedarbejdernes ansættelsesforhold at stå til rådighed for udkald, i det omfang de har mulighed herfor.

Over for indklagedes selvstændige påstande har klager påstået frifindelse.

6. Opmandens tilkendegivelse

Overenskomstens § 15, stk. 10, indeholder en bestemmelse om overarbejdsbetaling ved udkald til brand mv. Denne bestemmelse gælder, medmindre andet er aftalt i henhold til Protokollat 7 (nu Protokollat 6). Ifølge Protokollatet § 1, stk. 1, kan ansættelsesmyndigheden med medarbejderen skriftligt aftale, at denne stiller sig til rådighed for beredskabet uden for normal dag- eller døgntjeneste ved udkald til brand mv. på nærmere angivne vilkår.

Efter formuleringen af Overenskomstens § 15, stk. 10, sammenholdt med ansættelsesforholdets karakter er der således i Overenskomsten hjemmel til, at arbejdsgiveren uden for almindelig arbejdstid kan indkalde beredskabsmedarbejdere til arbejde ved brand mv. En pligt til at stå til rådighed forudsætter imidlertid efter bemærkningen til bestemmelsen, at personalet efter en lokalt aftalt turnusordning stiller sig til rådighed eller alternativt efter Protokollatet en skriftlig aftale herom med medarbejderen – en sådan pligt kan derfor ikke indlægges i selve ansættelsesforholdet. Det følger heraf, at Trekantområdets Brandvæsen ikke kan pålægge beredskabspersonalet ved stationen i Fredericia at stå til rådighed for tilkald uden for den normale arbejdstid uden en aftale herom. Det pålæg, som Trekantområdets Brandvæsen den 3. februar 2017 meddelte beredskabsassistenter m.fl. ved stationen i Fredericia, var derfor overenskomststridigt. Der er ikke ført bevis for, at der bag Overenskomsten ligger en fælles forudsætning om eller kutyme for, at der kan pålægges medarbejderne en rådighedspligt til opfyldelse af de beredskabsforpligtelser, som påhviler den pågældende beredskabstjeneste. De konkrete omstændigheder i så henseende er derfor uden betydning for overenskomststridigheden af det meddelte pålæg.

7. Parternes forlig

Efter opmandens tilkendegivelse var parterne enige om at tage denne til efterretning og afslutte sagen således:

Den nuværende tilkaldeordning med rådighedspligt og aflønning med tre funktionsløntrin fortsætter til udgangen af oktober 2019, hvor den uden yderligere varsel, også i forhold til den enkelte medarbejder, ophører. Trekantområdets Brandvæsen betaler et ikke-pensionsgivende beløb på 600.000 kr., der fordeles ligeligt blandt de berørte medarbejdere.

Beløbet er til fuld og endelig afgørelse.

Børge Dahl

Punkt 7: Mødekalender 2020

Pkt. Tekst

7 [Mødekalender 2020](#)

14.00.00-P35-4-19

7. Mødekalender 2020

Sagsfremstilling

I henhold til vedtægternes § 8.2 holder Beredskabskommissionen møder efter behov, dog mindst to gange årligt. I henhold til vedtægternes § 10.5 holder Bestyrelsen møder, så ofte det er nødvendigt.

Mødekalenderen for det kommende år skal fremlægges på det sidste møde i indeværende år.

Der er lavet følgende udkast til mødeplan, som er koordineret mellem de 6 borgmestre sekretariater.

Bestyrelsesmøderne for TrekantBrand er, som foregående år, fastlagt til afholdelse i umiddelbar forlængelse af bestyrelsesmøderne i Trekantområdets samarbejde og afholdes i Kolding Åpark, medmindre bestyrelsesmødet for Trekantområdets samarbejde afholdes andetsteds.

Beredskabskommissionsmøderne går på skift rundt på TrekantBrand's lokaliteter.

Bestyrelsesmøder:	Beredskabskommissionsmøder:
28. februar kl. 1030 – 1200	17. januar kl. 0830 – 1030
24. april kl. 1100 – 1230	12. marts kl. 1230 – 1430
4. juni kl. 1300 – 1430	15. maj kl. 1000 – 1200
4. september kl. 0900 – 1030	26. juni kl. 0830 – 1030
30. oktober kl. 0900 – 1030	18. september kl. 0830 – 1030
11. december kl. 0900 – 1030	13. november kl. 1000 – 1200
	8. januar 2021 kl. 0830 – 1030

Beredskabsdirektøren indstiller,

Beredskabsdirektøren indstiller;

at , mødekalenderen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Jacob Bjerregaard, Alex Vejby Nielsen, Søren Larsen, Bjarne Grønnebæk

Punkt 8: Foreløbig evaluering af KRISØV19

Pkt. Tekst

8 [Foreløbig evaluering af KRISØV19](#)

14.09.04-A00-1-19

8. Foreløbig evaluering af KRISØV19

Sagsfremstilling

I perioden 12. september 2019 klokken 07.00–23.59 deltog TrekantBrand i den nationale krisestyringsøvelse KRISØV19 som øvelsestager.

Formålet med øvelsen var at afprøve krisestyringssystemet i Danmark på det strategiske og operationelle niveau. Øvelsen skulle give øvelsestagerne anledning til at opnå og vise fortrolighed med roller, ansvar, planer/procedurer og samarbejde under en krise.

Den geografiske afgrænsning af øvelsen var Sydøstjyllands Politikreds og dermed kommunerne; Skanderborg, Horsens, Hedensted, Vejle, Billund, Fredericia og Kolding kommuner, hvoraf de 4 kommuner er i TrekantBrands dækningsområde.

TrekantBrands forberedelser var kendetegnet ved gennemgang af egne planer, de generelle beredskabsplaner samt sundhedsberedskabsplanerne i kommunerne, paradigmet for LBS virke i Sydøstjyllands Politikreds og de strategiske hensigter.

TrekantBrands forventninger til øvelsen var en afprøvning af:

- Vores principper for stabsarbejde
- Vores fælles operationscenter
- Koordination med kommunernes krisestyringsstabe
- Koordination med LBS-O og LBS-S

Øvelsen viste, at grundprincipperne for drift af Operationscenter og samspil til Krisestyringsstabene i kommunerne, samt samspil til LBS-O og LBS-S overordnet virkede godt, samt at TrekantBrand har et robust operativt beredskab i tilfælde af en større hændelse.

Der pågår nu en fælles evaluering og fælles rapport, som udarbejdes af øvelsessekretariatet.

Erfaringerne fra øvelsen indgår i det aktuelle fælles arbejde med revision af kommunernes generelle beredskabsplan.

Bilag

- [Pkt. 8 bilag 1 - Evaluering af KRISØV 19 - sammenfatning](#)

Beredskabsdirektøren indstiller,

Beredskabsdirektøren indstiller;

at , orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jacob Bjerregaard, Alex Vejby Nielsen, Søren Larsen, Bjarne Grønnebæk



INTERNT NOTAT

Emne: Intern evaluering, kriseøvelse 2019 (sammenfatning)

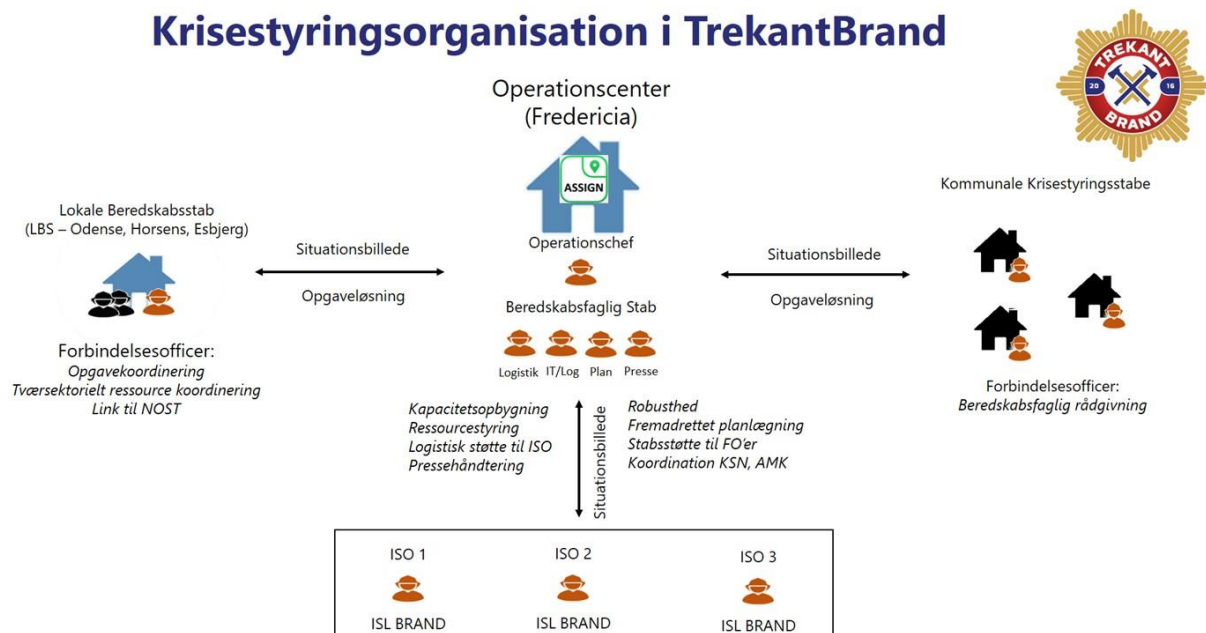
Dato	Sagsbehandler	Direkte telefonnr.	Journalnr.
5. november 2019	Casper Bøge Christensen	30 70 29 85	14.09.04-A00-1-19

1. Indledning

Den 12. september 2012, deltog TrekantBrand sammen med de seks ejer kommuner Billund, Kolding, Vejle, Middelfart, Fredericia og Vejle, i den nationale krisestyringsøvelse KRISØV 19. Øvelsen havde til formål at teste det samlede danske krisestyrings apparat, og temaet for årets øvelse var CBRNE hændelser.

Forud for selve øvelsen var der, i regi af den lokale beredskabsstab under Sydøstjyllands politikreds, gennemført en mindre krisestyringsøvelse med henblik på en indledningsvis samtræning af de enkelte sektorer og myndigheder.

Under øvelsen blev TrekantBrands nye krisestyringsorganisation (se figur 1.1) og den samlede robusthed afprøvet. Udviklingen i øvelsen gjorde, at det primært blev TrekantBrand, Fredericia kommune og Billund kommune, der blev aktiveret.



Figur 1.1 TrekantBrand krisestyringsorganisation



INTERNT NOTAT

2. Sammenfatning af læringspunkter fra øvelsen

Evalueringen fra øvelsen har fokuseret på særligt tre hovedtemaer:

1. Krisestyriingsorganisationen
2. Operationscentret
3. IT-støtteværktøjer og kommunikation

Ad pkt. 1

Krisestyriingsorganisationen vurderes akkurat tilstrækkelig, men sårbar. Følgende læringspunkter blev identificeret:

- Sektoransvarsprincippet fungerer godt, og de kommunale stabe er forholdsvist godt klædt på til at håndtere stabsarbejdet.
- Det er vigtigt, at udsendte forbindelsesofficerer fra TrekantBrand er bekendt med de enkelte myndigheds rolle og kan vejlede de kommunale stabe i deres rolle i det samlede krisestyriings koncept.
- Der er sparsomme ressourcer til de enkelte stabe fra TrekantBrand, det er derfor vigtigt, at hele organisationen bringes i spil, også administrativt personale.
- Der bør være en times overlap ved afløsning af forbindelsesofficerer i stabene.

Ad pkt. 2

Operationscentret, som omdrejningspunkt for krisestyriingen i TrekantBrand, vurderes som en afgørende faktor for det gode resultat. Følgende læringspunkter blev identificeret:

- Operationscentret sikrer overblik og den røde tråd i informationer og opgaveløsning.
- Det er vigtigt at etablere en central beredskabsfaglig stab hurtigst muligt med henblik på at komme foran hændelsesforløbet.
- Der bør udarbejdes Action Cards til de enkelt stabsmedlemmer i operationscentret
- Operationscentret har brug for en stabschef, hvis hændelserne bliver for omfattende
- Der skal etableres en fast mødestruktur og dagsorden med forbindelsesofficerer og indsatsområder.

Ad pkt. 3

Brugen af Assign krisestyriing til deling af fælles situationsbillede virker godt, og giver et hurtigt og realistisk overblik. De kommunale stabe har givet positive tilbagemeldinger om brugen af systemet. Følgende læringspunkter blev identificeret:

- Udsendelsen af Word baserede situationsmeldinger bliver hurtigt overhalet af de tilgængelige informationer i Assign. Dog virker det godt for de kommunale stabe at modtage en situationsmelding til brug for første stabsmøde.
- Systemet skal tilpasses, så det i højere grad muliggør "pull" informationer. Dvs. der skal tilføjes filterfunktioner, så man hurtigt kan udtrække relevante informationer, og dermed nedbringe tiden der bruges i telefon.
- Systemet skal rettighedsstyres, så operationscentret kan tildele og overvåge, hvem der har adgang til systemet, samt hvilke informationer de enkelte kan tilgå. (informations kontrol)

Punkt 9: Orientering om storbrand i Børkop den 01.10.19 og vandindsats 11.10.19

Pkt. Tekst

9 [Orientering om storbrand i Børkop den 01.10.19 og vandindsats 11.10.19](#)

14.09.04-A00-2-19

9. Orientering om storbrand i Børkop den 01.10.19 og vandindsats 11.10.19

Sagsfremstilling

Med denne sag gives en kort orientering om to større aktuelle hændelser i TrekantBrands dækningsområde.

Storbrand i Børkop:

TrekantBrand modtager tirsdag den 1. oktober klokken 14.50 melding om industribrand i Børkop. På denne melding afsendes st. Børkop og station Vejle.

Brandspredningen foregår bemærkelsesværdigt hurtigt, og indsatsledelsen beslutter allerede under fremkørsel at kalde assistance.

Opskaleringen af indsatsstyrkerne foregår hurtigt via operationscenteret i Fredericia, og styrken når et maksimum på 72 mand. Der er på det tidspunkt kaldt assistance fra 11 stationer ud af TrekantBrands 20 stationer.

Vandforsyningen blev en kombination af ansugning fra åbent vand og tankvogne fra brandhaner.

Indsatsen blev endeligt afmeldt den 3. oktober klokken 11.45, hvor branden blev meldt slukket.

På beredskabskommissionsmødet vises droneoptagelser fra brandens start.

Vandindsats:

Efter mange ugers regnvejr er jordmagasiner efterhånden godt fyldt med vand. Fredag den 11. oktober indtræder et massivt og langvarigt regnvejr.

Sidst på eftermiddagen starter henvendelserne til TrekantBrand. Henvendelserne kommer via 112 opkald, hvor TrekantBrand bliver kaldt ud til indsatsleder eftersyn, og anmeldelserne er karakteriseret ved ”oversvømmelse”, ”vand på vejen”, ”vand i huse” mv.

Der indtræffer ca. 50 henvendelser i tidsrummet 1700–2400. Henvendelserne er centeret om Vejle, Vejen og Kolding kommuner. Særligt i Vejle kommune er hændelserne kritiske for Vejle midtby, da højvandsprognoserne for fjorden er stigende om aftenen samtidigt ved sluseudfordringer.

TrekantBrand er i løbet af aftenen i tæt kontakt med kommunerne omkring afhjælpning af akutte problemstillinger for at afværge større skader og afværge i forhold til kritisk infrastruktur, f.eks. transformatorstationer mv.

Beredskabsdirektøren indstiller,

Beredskabsdirektøren indstiller;

at , orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jacob Bjerregaard, Alex Vejby Nielsen, Søren Larsen, Bjarne Grønnebæk

Punkt 10: Status på udbud af operativt beredskab

Pkt. Tekst

10 [Status på udbud af operativt beredskab](#)

14.00.10-Ø54-1-19

10. Status på udbud af operativt beredskab

Sagsfremstilling

Med denne sag gives en orientering om status på udbud af det operative beredskab.

Beredskabskommissionen har behandlet og godkendt udbudsstrategien på møde den 3. april og igen den 24. maj 2019. Herefter er udbudsstrategien blevet behandlet og godkendt på byrådsmøder i alle 6 ejerkommuner.

TrekantBrand har derfor startet arbejdet med administrationskommunens udbudsafdeling omkring det forestående udbud.

Der er udarbejdet en tentativ tidsplan for resten af processen, som følger den overordnede tidsplan godkendt i udbudsstrategien.

Tentativ tidsplan:

- Teknisk dialogmøde 30. oktober 2019.
- Udbudsmaterialet færdiggøres i løbet af november – december 2019.
- Udbuddet påtænkes offentliggjort primo/medio december 2019.
- Tilbudsfrist ultimo februar/primo marts 2020
- Behandling på beredskabskommissionsmøde marts eller maj 2020.
- Kontrakt start 1. januar 2021

Jf. udbudsstrategien udarbejder TrekantBrand en kontrolberegning, som forventes færdig inden udgangen af 2019.

Beredskabsdirektøren indstiller,

Beredskabsdirektøren indstiller;

at , orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jacob Bjerregaard, Alex Vejby Nielsen, Søren Larsen, Bjarne Grønnebæk

Punkt 11: Orientering fra beredskabsdirektøren

Pkt. Tekst

11 [Orientering fra beredskabsdirektøren](#)

14.14.00-P35-8-19

11. Orientering fra beredskabsdirektøren

Sagsfremstilling

Beredskabsdirektøren giver på mødet en mundtlig orientering om væsentlige forhold i selskabet.

Beredskabsdirektøren indstiller,

Beredskabsdirektøren indstiller;

at , beredskabskommissionen tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beredskabsdirektøren orienterede om udsendt invitation til nytårsparole 18. januar 2020.

Fraværende:

Jacob Bjerregaard, Alex Vejby Nielsen, Søren Larsen, Bjarne Grønnebæk

Punkt 12: Orientering fra politidirektørerne

Pkt. Tekst

12 [Orientering fra politidirektørerne](#)

14.14.00-P35-9-19

12. Orientering fra politidirektørerne

Sagsfremstilling

Politidirektørerne for Syd- og Sønderjylland, Sydøstjylland og Fyns Politi giver på mødet en mundtlig orientering om væsentlige forhold ved politiet.

Beredskabsdirektøren indstiller,

Beredskabsdirektøren indstiller;

at , beredskabskommissionen tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Flerårig politiaftale udløber med udgangen af 2019.

Aftale videreføres på finansloven for 2020.

Nyt operationscenter i Syd- & Sønderjyllands politi indvies i Q1 2020.

Fraværende:

Jacob Bjerregaard, Alex Vejby Nielsen, Søren Larsen, Bjarne Grønnebæk

Punkt 13: Eventuelt

Pkt. Tekst

13 [Eventuelt](#)

14.14.00-P35-10-19

13. Eventuelt

Bilag

- [Brev til kommission og bestyrelse](#)
- [Beslutningsprotokol 22.11.2019](#)

Beslutning

Formanden redegjorde for modtagelsen af brev fra næstformanden i TrekantBrands MEDudvalg.

Formanden fandt, at medarbejderne på en pænt og sober måde udtrykte deres bekymringer for fremtiden. Formanden redegjorde samtidigt for, at der var igangsat en udredning af budgetforudsætningerne med henblik på en politisk drøftelse herom.

Observatør Marianne Kjær udtrykte, på vegne af medarbejderne, sin bekymring om TrekantBrands fremtidige økonomi. En samlet beredskabskommission udtrykte stor anerkendelse af TrekantBrand og den faglige opgaveløsning i det daglige, og i særdeleshed under de ekstraordinære hændelser.

Beredskabskommissionen ønskede, at formanden efterfølgende skulle svare på brevet fra MEDudvalget.

Fraværende:

Jacob Bjerregaard, Alex Vejby Nielsen, Søren Larsen, Bjarne Grønnebæk



INTERNT NOTAT

Emne: Brev til Kommissionen og Bestyrelsen

Dato	Sagsbehandler	Direkte telefonnr.	Journalnr.
21. november 2019	Martin Langemose	29622784	

Kære Kommission og Bestyrelse i TrekantBrand.

Som en udløber af vedtagelsen af ejer kommunernes budgetter for 2020, har det en væsentlig betydning for TrekantBrand og vi ser allerede nu konsekvensen heraf.

I maj måned tilkendegav vi fra MED-udvalget tidligere i processen vores bekymring for budgettet for TrekantBrand i 2020, herunder besparelse på 2% svarende til 1.700.000 kr.

- Denne bekymring kan vi nu se ikke blev taget til efterretning.

Vi vil derfor endnu engang tilkendegive vores synspunkter over for den meget stramme økonomi og de besparelseskrav der venter forude i de kommende år.

Vi bad i foråret om at man fra politisk side som minimum fjernede besparelserne, sådan at vi kan få ro og økonomi til at få etableret en godt og solidt beredskab i Trekantsområdet til gavn for borger, erhvervsliv og turistme.

Vi er af den overbevisning at ved at skabe ro omkring økonomien, vil det have den gevinst at medarbejdernes trivsel og arbejdsmoral vil stige frem for at falde.

Det vil være grundlaget for at TrekantBrand kan lave de nødvendige investeringer der skal til for at få sammensmeltet 6 forskellige beredskaber til 1 beredskab.

Når dette arbejde kan være gennemført, vil det automatisk udløse effektivisering og ensretninger der vil give en økonomisk besparelse.



INTERNT NOTAT

MED-udvalget var den 7 november 2019 indkaldt til et ekstraordinært MED møde. På dette møde fremlagde ledelsen konsekvenserne for de 6 ejer kommuners budgetvedtagelse.

Direktør Jarl Hansen fremlagde på mødet hans ide til hvordan TrekantBrand kunne imødegå og udmønte besparelserne jf. budgetvedtagelsen, herunder også med den baggrund, at Middelfart Kommune har valgt at hjemtage hjælpemiddeldepotet fra 1. januar 2020.

MED udvalget blev informeret om at der vil ske en organisationsændring på baggrund af ovenstående. En organisationsændring der betyder:

- Nedlæggelse af service og forretningsudviklings afdelingen som selvstændig afdeling.
- Nedlæggelse af fagkoordinator funktionen for frivillige.

Dette medfører afskedigelse af 3 personer på koordinator og lederniveau, samt flytning af ansvarsområder til de tilbageværende afdelinger.

Fra MED udvalget udtrykte vi stor bekymring for om den tilbageværende ledelse vil kunne løfte opgaven fremadrettet, ikke fordi vi ikke har tiltro til ledelsen, men fordi at vi er stærkt bekymret for om opgaverne og det pres der påhviler ledelsen med den meget stramme økonomi, simpelthen kan blive en for stor og tung opgave. Vi udtrykte tillige bekymring om udsigten til yderligere besparelser i årene 2021 – 2022, som set fra vores side vil medfører en nedgang i forhold til det vedtagne serviceniveau.

TrekantBrand har siden etableringen i 2016 været på en rutsjetur, dels en manglende risikobaseret dimensionering, som først blev vedtaget i ultimo 2018, dårlig ledelse i opstartsfasen, manglende udskiftning af køretøjer og materiel herunder vedligeholdelse, med mere.

Det er og har ikke været en nem opgave at få enderne til at nå sammen, der er mange lokale hensyn og traditioner der skal bindes sammen på ny. Denne kæmpe udfordring bliver ikke nemmere ved at der ikke er den nødvendige økonomi, tid og kapacitet til at for opgaverne fuldført.



INTERNT NOTAT

Både i TrekantBrands grundfortælling og ejerstrategi står der:

”Opgaverne løses med stor professionel faglighed, hjerteblood og dedikeret omsorg.”

Når der ikke er de fornødne ressourcer til at skabe den professionelle faglighed, så forsvinder den hjerteblood og omsorg som medarbejderne har til beredskabet og dets opgaver for at, som der tillige står i TrekantBrands grundfortælling og ejerstrategi, *”skabe tryghed – tryghed for borger og virksomheder”*.

Dertil skal huskes, at Trekantområdet er kendetegnet ved vækst, både med indbyggere, trafik, virksomheder (den største koncentration af risikovirksomheder i Danmark), kulturelle arrangementer med mere.

Et sådant sådant komplekst risikobillede kræver et robust beredskab, som det er vedtaget i det eksisterende serviceniveau (risikobaseret dimensionering).

Vi har som medarbejdere sammen i TrekantBrands levetid responderet på et antal større hændelser; brand i tankoplag i Fredericia i 2016, naturbrande i 2018 (Randbølhede mv), industribrand i Børkop i 2019, samt voldsomt vejr med stormflod og vedvarende nedbør. Alle hændelser hvor vi har arbejdet tæt sammen, og set en række af de synergier som der operativt ligger i, at have et stor sammenhængende brandvæsen, men vi har også svært ved at se, at beredskabet kan svækkes meget yderligere.

Aktivitetsniveauet i TrekantBrand er generelt højt, og hvis vi sammenlignes med øvrige beredskaber i Danmark, så er vores beredskab et af de mest udrykningsbelastede beredskaber i Danmark, sammenholdt med at vores omkostning pr. borger i Trekantområdet er under landsgennemsnittet.

På vegne af MED-udvalget.

Med venlig hilsen

Martin Langemose

Næstformand MED-udvalget



Trekantområdets
Brandvæsen

Beslutningsprotokol fra mødet den 22. november 2019

Ib Kristensen
Formand

Jens Ejner Christensen
Næstformand

Egon Fræhr
Medlem

Jørn Pedersen
Medlem

Johannes Lundsfryd Jensen
Medlem

Anja Daugaard
Medlem

Alex Vejby Nielsen
Medlem

Arne Spangfort Christensen
Medlem

Jakob Bech Jensen
Medlem

Søren Larsen
Medlem

Yrsa Mastrup
Medlem

Poul Erik Jensen
Medlem

Regitze Tilma
Medlem

Arne Gram
Politidirektør

Jørgen Abrahamsen
Politidirektør

Jørgen Meyer
Politidirektør

Marianne Kjær
Observatør

Bjarne Grønnebæk
Observatør